

karyawan yang sedang kesulitan, serta mampu mengatasi konflik di tempat kerja. Karena semuanya sangat mendukung terciptanya motivasi berprestasi di antara para karyawan. Saran peneliti adalah dengan saling mengucapkan selamat bagi karyawan yang sukses, memberikan perhatian dalam bentuk barang atau emosional antar karyawan, pergi bersama ke suatu tempat dengan maksud lebih mengakrabkan diri dan menjaga silaturahmi, menjenguk karyawan yang sakit, dan membantu karyawan yang sedang kesulitan.

Dalam peningkatan motivasi berprestasi, masing-masing karyawan dapat saling memberikan umpan balik, bertindak sebagai motivator bagi karyawan lain, dan saling memberikan semangat untuk terus maju dalam prestasi. Semuanya dilakukan agar tercipta lingkungan yang nyaman, sehat, dan mampu meningkatkan karyawan baik dalam menjaga hubungan maupun dalam meningkatkan motivasi berprestasinya.