

**Yohanna. Hubungan *self efficacy* dan *perceived organizational support* dengan kesiapan karyawan dalam menghadapi perubahan. (Drs. J. P. Soebandono, S.Psi., MM., M.Si., dan Yohanes Budiarto, S.Pd., M.Si.). Program Studi Magister Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara (i-xvi, 81 halaman, 13 tabel, 2 gambar, L1– L31).**

## **ABSTRAK**

*Penelitian ini mengenai fenomena tentang kesiapan karyawan dalam menghadapi perubahan dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* dan *perceived organizational support* terhadap kesiapan karyawan dalam menghadapi perubahan. Desain penelitian menggunakan metode kuantitatif. Partisipan penelitian adalah 174 orang karyawan PT.*

*Hasil perhitungan dengan metode regresi berganda diperoleh hasil variable SE dan POS menyumbang pengaruh sebesar 16.3% terhadap RFC. Hasil perhitungan dengan metode korelasi parsial ketika variabel POS dikontrol menunjukkan SE memiliki hubungan yang signifikan dengan RFC, dengan nilai korelasi sedang. Sedangkan hasil perhitungan dengan korelasi parsial ketika variable SE dikontrol menunjukkan hubungan POS dengan RFC bersifat negatif.*

*Kata Kunci : Readiness for change, Self Efficacy, Perceived Organizational Support.*

*Daftar Pustaka: 64 (1967-2009)*