

ABSTRAK

Serly Tankilisan.

Pengaruh kesejahteraan psikologis karyawan terhadap kinerja guru – Studi di Sekolah X (Ayu Dwi Nindyati, M.Si., Psi. & Zamralita, M.M., Psi.); Program Studi Magister Sains Psikologi, Bidang Kajian Psikologi Industri dan Organisasi, Universitas Tarumanagara. (81 halaman, P1-P5, L1- L35).

Penelitian ini berusaha untuk mengetahui pengaruh dari kesejahteraan psikologis terhadap kinerja guru. Penelitian ini membandingkan dua konsep kesejahteraan psikologis, yakni dari Ryff dan Warr. Hipotesis yang diajukan adalah model *Occupational Well-being* dari Warr lebih mampu memprediksi kinerja daripada model Ryff. Alasannya adalah karena konsep Warr yang berdasarkan pada konteks pekerjaan, dibandingkan dengan *Psychological Well-being* Ryff yang berdasarkan konsep umum. *Multiple* regresi dilakukan terhadap data yang dikumpulkan dari kuesioner yang diberikan kepada guru-guru di Sekolah X sebagai subyek penelitian, dan informasi kinerja dari Kepala Sekolah dalam dua form penilaian kinerja yang berbeda. Dari hasil uji *multiple* regresi tersebut, *Psychological Well-being* dari Ryff terbukti memiliki pengaruh yang signifikan namun kecil terhadap kinerja berdasarkan form penilaian kinerja ke-2. Selain itu, juga ditemukan bahwa *Occupational Well-being* tidak memiliki dampak yang signifikan terhadap kedua form tersebut.

Kata Kunci: kesejahteraan psikologis, kinerja, guru

Daftar Pustaka : 44 (1987 - 2009)