

**Id** : 15922

**Call Number** : 659.2 DEW h

**Judul** : Hubungan Kualitas Komunikasi Interpersonal Dengan Kinerja Karyawan Direktorat Informasi Dan Media Di Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia./Mustika Dewi.

**Pengarang** : Dewi, Mustika.

**Nim** : 915070138

**Kota** : Jakarta

**Tahun Terbit** : 2011

**Deskripsi Fisik** : xviii; 136 halaman; 25 lampiran.

**Pembimbing** : 1.Dr. Eko Harry Susanto, M.Si  
1.Dr. Eko Harry Susanto, M.Si

**Bidang** : 1.Ilmu Komunikasi

**Subjek** : 1.PUBLIC RELATIONS

**Abstrak** : Skripsi ini membahas tentang hubungan kualitas komunikasi interpersonal dengan kinerja karyawan Direktorat Informasi dan Media di Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kualitas komunikasi interpersonal yang terjadi antara karyawan karyawan Direktorat Informasi dan Media di Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia, untuk mengetahui kinerja karyawan Direktorat Informasi dan Media di Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia, dan untuk mengetahui adanya hubungan komunikasi interpersonal dengan kinerja karyawan Direktorat Informasi dan Media di Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan analisis korelasional yang bertujuan untuk mempelajari hubungan antara kualitas komunikasi interpersonal dengan kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Direktorat Informasi dan Media di Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia, dengan jumlah sampel yang sama dengan jumlah populasi penelitian, yakni sebanyak 40 orang karena penelitian ini menggunakan cara sensus. Dari hasil penelitian, kesimpulan yang diperoleh adalah H0 ditolak berdasarkan t hitung lebih besar daripada t tabel dengan nilai signifikansi 0,05. Dengan demikian, dapat ditarik kesimpulan bahwa kualitas komunikasi interpersonal memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja karyawan Direktorat Informasi dan Media di

**Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia**