

**Id** : 16257

**Call Number** : 659.2 WON h

**Judul** : Hubungan Kepuasan Komunikasi Organisasi Dengan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Coldwell Banker Indonesia/Paulina Wongso

**Pengarang** : Wongso Paulina

**Nim** : 915080156

**Kota** : Jakarta

**Tahun Terbit** : 2011

**Deskripsi Fisik** : xiv + 92 hlm, 2012, 28 tabel, 4 lampiran

**Pembimbing** : 1.Drs. Rezi Erdiansyah, M.Si

**Bidang** : 1.IlmU Komunikasi

**Subjek** : 1.Public relations

**Abstrak** : Skripsi ini membahas tentang hubungan kepuasan komunikasi organisasi dengan kinerja karyawan pada perusahaan Coldwell Banker Indonesia. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode penelitian kuantitatif, dan analisis korelasi dengan tujuan untuk mendapatkan hasil yang akurat dalam penelitian. Untuk populasi dan sampel penelitian para responden adalah seluruh karyawan yang bekerja di Coldwell Banker Indonesia. Populasi pada penelitian ini sebanyak 80 orang, dimana ke-80 orang tersebut adalah jumlah seluruh karyawan yang bekerja di Coldwell Banker Indonesia. Untuk sampelnya, penulis mengambil 66 orang sebagai sampel. Pengambilan sampel ini, penulis mengikuti tabel Krejcie untuk menentukan besar sampel. Asil akhir yang penulis dapat dari penelitian ini adalah adanya hubungan kepuasan komunikasi organisasin dengan kinerja karyawan perusahaan Coldwell Banker Indonesia. Kata Kunci: Komunikasi Organisasi, Kinerja Karyawan