

**PERAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KETERIKATAN KERJA  
DENGAN *WORK LIFE BALANCE* SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR**

Yuni Fitrianingrum

J. P. Soebandono

Fransisca Iriani Roesmala Dewi

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran iklim organisasi terhadap keterikatan kerja dengan *work life balance* sebagai variabel mediator pada PT XYZ. Berdasarkan faktor-faktor yang mempengaruhi keterikatan kerja antara lain adalah *job resources*. Dan salah satu bentuk *job resources* adalah iklim organisasi. Iklim organisasi sebagai salah satu bentuk *job resources* sangat penting untuk mengkondisikan karyawan agar bekerja secara senang, antusias dan semangat dalam setiap pekerjaan meskipun dalam kondisi sulit. Peneliti juga memprediksi hubungan antara kedua variabel tersebut dapat diperkuat dengan *work life balance* sebagai variabel mediator. Subjek penelitian berjumlah 150 karyawan PT XYZ di kantor pusat dan bervariasi dari jenis kelamin, usia dan latar belakang pendidikan. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah *purposive random sampling*, pengambilan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner secara manual dan *online*. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja; iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work life balance*; *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja; *work life balance* dapat berperan sebagai *partial mediator* pada hubungan antara iklim organisasi dengan keterikatan kerja.

Kata kunci: *work life balance*, iklim organisasi, keterikatan kerja

**THE ROLE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE ON WORK ENGAGEMENT  
WITH WORK LIFE BALANCE AS A MEDIATOR VARIABLE**

Yuni Fitrianingrum

J. P. Soebandono

Fransisca Iriani Roesmala Dewi

**Abstract**

This study aims to examine the role of organizational climate to work engagement with work life balance as a variable mediator at PT XYZ. Based on one of the factors that affect work engagement is the job resources. And one of job resources is the organizational climate. Climate organization as one of job resources is very important to keep employees condition to work in a happiness and enthusiastic in every job even in difficult conditions. Researchers also predict the relationship between organizational climate with work engagement can be reinforced with work life balance as a mediator variable. The sample includes 150 employees at PT XZY in head office with various gender, age, and educational background. This study using purposive random sampling with data was collected with questionnaire distribution to the employee by manually and online. The results of this study proves that the organizational climate has a positive and significant impact on the work engagement; organizational climate has a positive and significant impact on work life balance; work life balance has a positive and significant effect on work engagement; work life balance can act as a partial mediator on the relationship between organizational climate with work engagement.

Keywords: work-life balance, organizational climate, work engagement