

## Abstrak

Selina Stephanie (705050061)

**Hubungan antara Dukungan Organisasi dengan *Psychological well-being* pada pekerja wanita yang menjalankan peran ganda; (Niken Widiastuti, M.Si. Psi, Dra. Ninawati, MM); Program Studi S1 Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, (64 hlm; P1-P4; L1-L31).**

Penelitian ini dilakukan untuk mendapatkan gambaran hubungan antara dukungan organisasi dengan *psychological well-being* pada pekerja wanita yang menjalankan peran ganda. Dukungan organisasi adalah perasaan nyaman yang dirasakan oleh para pekerja karena pekerjaan yang mereka lakukan dinilai, dihargai serta diterima oleh perusahaan yang dapat meningkatkan kesejahteraan para pekerja. *Psychological well-being* adalah hasil evaluasi seseorang terhadap keberadaan dirinya sendiri yang didapat berdasarkan pengalaman yang terjadi pada individu tersebut terhadap relasinya dengan orang lain maupun pengenalan terhadap diri sendiri. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan kuesioner.

Subyek yang dipilih adalah pekerja wanita yang menjalankan peran ganda yang berjumlah 43. Hasil uji korelasi menunjukkan nilai  $N(43) = 0,020$  dengan  $p = 0,899$   $p > 0,01$ . Hal tersebut berarti tidak ada hubungan antara variabel dukungan organisasi dengan *psychological well-being*. Namun, subyek memiliki dukungan organisasi yang cukup baik dan juga *psychological well-being* yang cukup baik.

Kata kunci : dukungan organisasi, *psychological well-being*, peran ganda wanita.