

SKRIPSI

**PENGARUH DAYA TARIK MISI, MOTIVASI KERJA,
KEHORMATAN DAN KETERBUKAAN,
KERJASAMA DAN FLEKSIBILITAS, PERLAKUAN
ADIL DAN KEPERCAYAAN KEPADA PIMPINAN
TERHADAP PERILAKU *WHISTLEBLOWING* UNTUK
MENGIDENTIFIKASI *FRAUD***



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : YENYEN HENDRIS

NPM : 125150008

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2019

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : YENYEN HENDRIS
NPM : 125150008
PROGRAM/JURUSAN : S1/AKUNTANSI
KONSENTRASI : AUDIT
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH DAYA TARIK MISI, MOTIVASI
KERJA, KEHORMATAN DAN
KETERBUKAAN, KERJASAMA DAN
FLEKSIBILITAS, PERLAKUAN ADIL, DAN
KEPERCAYAAN KEPADA PIMPINAN
TERHADAP PERILAKU *WHISTLEBLOWING*
UNTUK MENGIDENTIFIKASI *FRAUD*

Jakarta, Januari 2019

Pembimbing



(Elsa Imelda SE., M.Si., Ak., CA.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : YENYEN HENDRIS
NPM : 125150008
PROGRAM/JURUSAN : S1/AKUNTANSI
KONSENTRASI : AUDIT
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH DAYA TARIK MISI, MOTIVASI
KERJA, KEHORMATAN DAN
KETERBUKAAN, KERJASAMA DAN
FLEKSIBILITAS, PERLAKUAN ADIL, DAN
KEPERCAYAAN KEPADA PIMPINAN
TERHADAP PERILAKU *WHISTLEBLOWING*
UNTUK MENGIDENTIFIKASI *FRAUD*

TANGGAL : 25 JANUARI 2019

KETUA PENGUJI :



(Susanto Salim SE., MM., Ak., CPA, CPMA, CA.)

TANGGAL : 25 JANUARI 2019

ANGGOTA PENGUJI :



(Elsa Imelda SE., Ak., M.Si., CA.)

TANGGAL : 25 JANUARI 2019

ANGGOTA PENGUJI :



(Yanti, S.E., Ak., M.Si., CA.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

ABSTRAK

PENGARUH DAYA TARIK MISI, MOTIVASI KERJA, PENGHORMATAN DAN KETERBUKAAN, KERJASAMA DAN FLEKSIBILITAS, PERILAKU ADIL, DAN KEPERCAYAAN KEPADA PIMPINAN TERHADAP PERILAKU *WHISTLEBLOWING* UNTUK MENGIDENTIFIKASI *FRAUD*

Tujuan penelitian adalah untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh daya tarik misi, motivasi kerja, kerjasama dan fleksibilitas, perilaku adil, dan kepercayaan kepada pimpinan terhadap perilaku *whistleblowing* untuk mengidentifikasi *fraud*. Penelitian ini menggunakan 96 sampel karyawan pada perusahaan swasta di Jakarta yang dipilih secara *nonprobability sampling* dengan teknik *convenience sampling*. Data yang digunakan adalah data primer yang menggunakan butir kuesioner. Hasil uji secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel kehormatan dan keterbukaan, dan kepercayaan kepada pimpinan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap perilaku *whistleblowing*, sedangkan daya tarik misi, motivasi kerja, kerjasama dan fleksibilitas, dan perilaku adil tidak memiliki pengaruh terhadap perilaku *whistleblowing*.

Kata Kunci : Daya Tarik Misi , Motivasi Kerja, Kerjasama dan Fleksibilitas, Perilaku Adil, Kepercayaan kepada Pimpinan, Perilaku *Whistleblowing*.

ABSTRACT

The objective of this research is to obtain empirical evidence about the effect of mission valence, work motives, respect and openness, cooperativeness and flexibility, fair treatment, and trust in supervisory authority to whistleblowing behavior to identify fraud. This study used a sample of 96 employee in private companies in Jakarta selected by nonprobability sampling with convenience sampling as a technique. The data used are primary data using questionnaires. The result of partially test (t test) shows that respect and openness, and trust in supervisory authority have positive effect on whistleblowing behavior. Meanwhile mission valence, work motives, cooperativeness and flexibility, and fair treatment has no effect on whistleblowing behavior.

Keywords : Mission Valence, Work Motives, Respect and Openness, Cooperativeness and Flexibility, Fair Treatment, Trust in Supervisory Authority, Whistleblowing Behavior.