

Pembimbing : 1.Mulati

Bidang : 1.Hukum

Subjek : 1.PERJANJIAN KERJA

Abstrak : abstrak (A) Nama : Yasir Ali Rafi (NIM : 205070163). (B) Judul skripsi : Akibat Hukum Atas Wanprestasi Perjanjian Kerja Waktu Tertentu A. Ramli Saputra Terhadap PT. Nanggala Security Indonesia Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003. (C) Halaman : ix + 96 + lampiran, 2012. (D) Kata Kunci : Wanprestasi, Perjanjian Kerja. (E) Isi : PT. Nanggala Security Indonesia adalah perusahaan yang bergerak di bidang security dan telah beroperasi selama 7 tahun. Isi dan bentuk perjanjian kerja waktu tertentu dibuat oleh PT. Nanggala Security Indonesia dibuat secara tertulis dengan menggunakan bahasa Indonesia dan tulisan latin dengan memperhatikan Pasal 1338 KUH Perdata dan Pasal 1320 KUH Perdata. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu antara PT. Nanggala Security Indonesia dan A. Ramli berisi bahwa perjanjian kerja berlaku selama 2 tahun sejak tanggal 1 Februari 2009 sampai dengan 31 Januari 2011. Sedangkan pada tanggal 5 Agustus 2010, A. Ramli dinyatakan telah resmi bertugas sebagai anggota Guard PT. Bradjamusti Citra Nusantara. A. Ramli telah melakukan wanprestasi karena selama masih berlangsung masa kerjanya dengan PT. Nanggala Security Indonesia, A. Ramli tidak pernah mengajukan surat pengunduran diri. Permasalahan yang akan dibahas adalah bagaimana akibat hukum atas wanprestasi Perjanjian Kerja Waktu Tertentu A. Ramli terhadap PT. Nanggala Security Indonesia Berdasarkan KUH Perdata? Metode penelitian yang dipakai adalah metode penelitian normatif dan wawancara pada pihak PT. Nanggala Security Indonesia. Hasil penelitian adalah wanprestasi yang telah dilakukan oleh A. Ramli ialah memenuhi prestasi tetapi tidak sebagaimana mestinya dan memenuhi prestasi tetapi melakukan yang dilarang dalam perjanjian. Berdasarkan pemutusan hubungan kerja yang dikeluarkan PT. Nanggala Security Indonesia, maka berdasarkan Pasal 156 UU No. 13 Tahun 2003 maka A. Ramli mendapatkan hak berupa gaji berdasarkan perhitungan pro rata dan pesangon 1 (satu) bulan gaji pokok. Dasarnya ialah masa kerja A. Ramli yang kurang dari satu tahun maka A. Ramli hanya berhak satu bulan upah. PT. Nanggala Security Indonesia sebaiknya lebih selektif dalam merekrut karyawan. Hal ini dimaksudkan agar perusahaan mendapatkan tenaga kerja terbaik dan bersedia untuk bekerja sesuai dengan syarat dan ketentuan yang tertuang dalam perjanjian kerja. (F) Acuan : 29 (1982-2011). (G) Pembimbing : Hj. Mulati, S.H., M.H. (H) Penulis : Yasir Ali Rafi.