

Abstrak

Keberhasilan suatu proyek konstruksi dipengaruhi oleh kinerja manajer proyek konstruksi tersebut. Salah satu cara mengukur kinerja manajer proyek konstruksi dapat melalui kinerja waktu proyek yang dikerjakannya. Penelitian-penelitian yang telah dilakukan sebelumnya menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja seseorang. Oleh karena itu, studi ini ingin melakukan penelitian pengaruh motivasi dan disiplin kerja secara bersamaan terhadap kinerja manajer proyek konstruksi. Penelitian dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada sejumlah responden yang meliputi manajer proyek, manajer lapangan, manajer teknik, dan manajer-manajer lainnya. Teknik analisis data menggunakan bantuan program SPSS. Analisis data dilakukan mulai dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik (meliputi uji normalitas, linearitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas), uji koefisien determinasi, uji t, dan uji F. Hasil dari analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja memberikan pengaruh sebesar 56,3% terhadap kinerja manajer proyek konstruksi. Berdasarkan uji t dan uji F, dapat diketahui bahwa motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara individual maupun secara bersamaan terhadap kinerja manajer proyek konstruksi. Pada kelompok motivasi kerja, faktor yang paling berpengaruh adalah memiliki hubungan baik antar sesama rekan kerja dalam proyek dan dapat diajak bekerja sama. Sedangkan pada kelompok disiplin kerja, faktor yang paling berpengaruh adalah merasa bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan.

Kata kunci: *motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja manajer proyek konstruksi*

Abstract

A successful construction project influenced by its construction project managers performance. One way to measure the construction project managers performance is by looking at the project's schedule performance that they was working on. Previous studies have shown that motivation and work discipline have a significant effect on someone's performance. Therefore, this study want to conduct a research about the effect of motivation dan work discipline on the performance of construction project managers. The research was conducted by distributing questionnaires to a number of respondents including project manager, site manager, engineering manager, and other managers. SPSS program are used to analyze the data. Data analyzing methods includes validity and reliability test, classical assumption test (including normality, linearity, multicollinearity, and heteroscedasticity test), coefficient of determination test, t test, and F test. The result of analysis shows that motivation and work discipline can effecting construction project managers performance as much as 56,3%. Motivation and work discipline have a significant effect toward project managers performance both individually and simultaneously. In work motivation group, one factor that effecting project managers performance the most is having a good relationship between co-workers in project and easily to work with. While in work discipline group, one factor that effecting the most is taking responsibility with the work that is being done.

Keywords: *work motivation, work discipline, construction project managers performance*