

ABSTRAK

Kelvin Hendersen, NIM: 535160003 Penerapan Metode SMART & Promethee untuk Rekrutmen Calon Karyawan di PT Kurnia Mutu Niagapratama. Skripsi, Jakarta: Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Tarumanagara, Juli 2020.

Sistem rekrutmen calon karyawan menggunakan proses *interview* merupakan hal yang umum dijumpai. Salah satu implementasi yang mendukung pembuat keputusan yang semakin diminati saat ini adalah aplikasi sistem pendukung keputusan untuk penerimaan beasiswa, memasok barang, rekrutmen calon pelamar, dan lain-lain. Hal ini dikarenakan sistem pendukung keputusan memberikan penilaian secara objektif untuk masing-masing subjek atau orang berdasarkan proses perhitungan secara komputerisasi dan menghindari penilaian secara subjektif dari pembuat keputusan. Aplikasi pendukung keputusan yang dibuat berbasis *website* dan berfokus untuk membantu HRD dalam memilih calon karyawan berdasarkan perbandingan dan nilai akhir. Proses perhitungan untuk rekrutmen karyawan menggunakan 2 metode untuk dicari hasil terbaik, yaitu metode SMART dengan hasil akhir yang didapat dari nilai utility dikalikan bobot normalisasi dan metode Promethee dengan NetFlow berdasarkan pengurangan dari Leaving Flow dan Entering Flow. Hasil pengujian perhitungan manual dan program yang didapat terhadap data 10 calon karyawan dengan 5 kali percobaan lowongan yang berbeda-beda adalah sebesar 100%. Rata-rata nilai kuisioner yang dibagikan ke 31 penguji adalah 42,87 dari nilai maksimal yaitu 50 atau dalam persentase adalah 85,74%.

Kata kunci : Entering Flow, Leaving Flow, NetFlow, Promethee, SMART.