

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Lembar Pernyataan .....	iii
Lembar Persetujuan Disertasi .....	iv
Lembar Pengesahan Disertasi .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Abstrak .....	vii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Gambar .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Permasalahan .....	1
1.2. Identifikasi Permasalahan .....	6
1.3. Batasan Masalah .....	8
1.4. Perumusan Masalah .....	9
1.5. Tujuan Penelitian .....	9
1.6. Manfaat Penelitian .....	10
1.7. Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....</b>	<b>12</b>
2.1. Tinjauan Pustaka.....	12
2.1.1. Kualifikasi dan Jumlah Tenaga Ahli Konstruksi <i>Design and Build</i> .....	12
2.1.2. Peran Manajemen Konstruksi .....	12
2.1.3. Kinerja .....	13
2.1.4. Peraturan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 12/PRT/M/2017.....	14
2.1.5. Bangunan Gedung Negara.....	15
2.1.6. Pengendalian Proyek .....	16
2.1.7. Tenaga Ahli Konstruksi.....	16
2.1.8. Pendidikan. ....	17
2.1.9. Pengalaman.....	17

2.1.10. Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) <i>General Superintendent</i> (Manajer Proyek) Bangunan Gedung .....	18
2.1.11. Sertifikasi Keahlian Kerja (SKA) Ahli Utama .....	18
2.1.11.1. Asesmen SKA Ahli Utama .....	19
2.1.11.2. Asesor Penilaian Sertifikasi SKA Ahli Utama .....	22
2.1.12. Pakar .....	23
2.1.13. Wawancara Pakar.....	24
2.1.14. Kinerja Tenaga Kerja.....	25
2.1.15. Budaya Kerja.....	25
2.1.16. Perilaku Kerja.....	27
2.1.17. Manajemen Proyek .....	29
2.1.18. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	33
2.1.18.1. Pengembangan atau Pelatihan Sumber Daya Manusia (SDM) .....	34
2.1.18.2. <i>Skill</i> (Keterampilan ) Pegawai .....	36
2.1.18.3. Pengembangan atau Pelatihan <i>Softkill</i> (Keterampilan) .....	37
2.1.18.4. Pengembangan atau Pelatihan <i>Attitude</i> ...	39
2.1.19. <i>Soft Systems Methodology (SSM)</i> .....	44
2.1.20. <i>Hard System Management (HSM)</i> .....	44
2.1.21. Proses <i>Procurement</i> Proyek <i>Design and Build</i> .....	45
2.1.22. Hasil Kajian Jurnal Yang Relevan.....	48
2.1.22.1. Kinerja Proyek.....	48
2.1.22.2. Budaya Kerja .....	55
2.1.22.3. Perilaku Kerja .....	58
2.1.23. Tes Psikolog .....	59
2.1.24. Kompetensi Manajer Proyek Berdasarkan PMBOK .....	62
2.1.24.1. Keterampilan Teknik Manajemen Proyek	63
2.1.24.2. Keterampilan Manajemen Strategis dan	

	Bisnis .....	64
	2.1.24.3. Keterampilan Kepemimpinan .....	66
	2.1.24.4. Berurusan Dengan Orang .....	66
	2.1.24.5. Kualitas dan Ketrampilan Seorang Pemimpin .....	66
	2.1.24.6. Politik, Kekuasaan dan Menyelesaikan Berbagai Hal .....	68
	2.1.24.7. Perbandingan Kepemimpinan dan Manajemen .....	70
	2.1.24.8. Gaya Kepemimpinan .....	71
	2.1.24.9. Kepribadian .....	72
	2.2. <i>Research Gaps</i> .....	74
	2.3. <i>Review Research Gaps</i> .....	85
	2.4. <i>Novelty</i> .....	89
	2.6. Hipotesis Penelitian .....	89
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN .....	90
	3.1. Data Penelitian.....	90
	3.2. Kerangka Pemikiran .....	90
	3.3. Metode Penelitian .....	92
	3.4. Tempat dan Waktu.....	98
	3.5. Populasi, Sampel dan Responden.....	98
	3.6. Instrumen Penelitian dan Variabel.....	98
	3.7. Metode Analisis Data .....	101
	3.7.1. Analisis Data Deskriptif .....	101
	3.7.2. Analisis Multi Kriteria .....	101
	3.7.3. Regresi Linier Berganda.....	102
	3.7.4. Alur Analisis Data Penelitian .....	104
	3.8. Jadwal Penelitian .....	106
BAB IV	ANALISIS DATA DAN HASIL PENELITIAN .....	107
	4.1. Pendahuluan .....	107
	4.2. Variabel Y dan X .....	114
	4.2.1. Variabel Y.....	114

4.2.2. Variabel X .....	114
4.3. Hasil Kuesioner .....	117
4.4. Analisis Multi Kriteria .....	121
4.5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	131
4.5.1. Hasil Korelasi untuk X total .....	131
4.5.2. Regresi X1 .....	134
4.5.3. Regresi X2 .....	141
4.5.4. Regresi X1 dan X2 .....	144
4.5.5. Persamaan Hasil Regresi Linier Berganda.....	147
4.5.6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	148
4.6. Analisis Penilaian Sertifikasi SKA Ahli Utama .....	150
4.6.1. Persyaratan Manajer Proyek ( <i>Project Manager</i> ) pada Rencana Kerja dan Syarat-syarat (RKS) .....	150
4.6.2. Asesmen SKA Ahli Utama .....	152
4.6.3. Validasi Pakar Psikolog .....	156
4.6.4. Hasil Kuesioner ke Pemohon SKA Ahli Utama.....	156
4.6.5. Penilaian <i>Attitude</i> oleh Asesor SKA Ahli Utama.....	158
4.7. Simulasi Modul Penilaian Praktis Budaya Kerja dan Perilaku Kerja serta Persamaan Model pada Manajer Proyek <i>Design and Build</i> yang diteliti .....	166
4.7.1. Simulasi Modul Penilaian Praktis Budaya Kerja dan Perilaku Kerja .....	166
4.7.2. Simulasi Persamaan Model .....	169
4.8. Teori Jumonji .....	171
BAB V    KESIMPULAN DAN SARAN .....	173
5.2. Kesimpulan .....	173
5.3. Saran .....	174
DAFTAR PUSTAKA .....	175
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Klasifikasi Bangunan Gedung Negara .....	15
Tabel 2	Aspek Sikap Budaya Kerja .....	26
Tabel 3	Aspek Perilaku Kerja .....	28
Tabel 4	Perbandingan Antara Tim Manajemen dengan Tim Kepemimpinan .....	70
Tabel 5	Hal Yang Relevan Dan Metode Penelitian Yang Digunakan Pada Jurnal Yang Direview .....	74
Tabel 6	Indikator Kinerja Tenaga Kerja Dari Jurnal Yang Direview.....	82
Tabel 7	Indikator Kinerja Tenaga Kerja Dari Wawancara Pakar Dan Kajian Pustaka .....	84
Tabel 8	Tabel Fase Variabel Yang Berpengaruh .....	85
Tabel 9	Variabel Dan Instrumen Penmelitian Dari Jurnal Yang Relevan .....	99
Tabel 10	Variabel Dan Instrumen Penelitian Dari wawancara dan Kajian Pustaka .....	100
Tabel 11	Jadwal Penelitian .....	106
Tabel 12	Nama Proyek <i>Design And Build</i> Bangunan Gedung Negara dan Keterlambatannya .....	107
Tabel 13	Jumlah Proyek <i>Design And Build</i> Sesuai Dengan Keterlambatannya .....	113
Tabel 14	Jumlah Proyek Design and Build Berdasarkan SKA Ahli Utama Manajer Proyek .....	110
Tabel 15	Hasil Kuesioner Analisis Dasar Keterkaitan Variabel dengan Parameter Pelaksanaan Proyek .....	111
Tabel 16	Variabel X1 (Budaya Kerja) .....	115
Tabel 17	Variabel X2 (Perilaku Kerja) .....	116
Tabel 18	Hasil Kuesioner Untuk X1 .....	117
Tabel 19	Hasil Kuesioner Untuk X2 .....	119
Tabel 20	Kriteria Kualifikasi Tenaga Ahli Yang dibutuhkan	

	Berdasarkan Tender Proyek .....	121
Tabel 21	Kriteria Budaya kerja Dan Perilaku Kerja Manajer Proyek Konstruksi <i>Design And Build</i> Berdasarkan Wawancara Pakar .....	122
Tabel 22	Kriteria Pelaksanaan Proyek <i>Design And Build</i> Berdasarkan Wawancara Pakar .....	123
Tabel 23	Analisis Multi Kriteria Tenaga Ahli Proyek A (terlambat 3 bulan) .....	124
Tabel 24	Analisis Multi Kriteria Tenaga Ahli Proyek B (terlambat 2 bulan) .....	125
Tabel 25	Analisis Multi Kriteria Tenaga Ahli Proyek C (terlambat 1 bulan) .....	126
Tabel 26	Analisis Multi Kriteria Tenaga Ahli Proyek D (tepat waktu) .....	127
Tabel 27	Analisis Multi Kriteria Tenaga Ahli Proyek E (lebih cepat 1 bulan) .....	128
Tabel 28	Nilai Rata-rata Kriteria Pelaksanaan Proyek <i>Design And Build</i> Berdasarkan Tenaga Ahli Dengan Analisis Multi Kriteria .....	130
Tabel 29	Tabel <i>Descriptive Statistic</i> X1.....	132
Tabel 30	Tabel <i>Descriptive Statistic</i> X2.....	133
Tabel 31	Tabel Korelasi X1 – X2 .....	134
Tabel 32	Tabel Rangkuman Hasil Penelitian.....	147
Tabel 33	Hasil Kuesioner Ke Pemohon SKA Ahli Utama .....	158
Tabel 34	Hasil Kuesioner ke Calon Asesor .....	160
Tabel 35	Hasil Penilaian Attitude dengan Modul Praktis .....	164
Tabel 36	Penilaian Budaya Kerja dan Perilaku Kerja Manajer Proyek yang diteliti .....	168
Tabel 37	Simulasi Persamaan Model kepada Manajer Proyek yang diteliti .....	170

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Waktu Penilaian Psikotes .....	62
Gambar 2	Segitiga Bakat PMI .....	63
Gambar 3	<i>Novelty</i> .....	89
Gambar 4	Kerangka Penelitian .....	91
Gambar 5	Rencana Praktis Penelitian .....	92
Gambar 6	Metode Penelitian .....	96
Gambar 7	Skema Model Eksisting dan Model Usulan .....	97
Gambar 8	Diagram Alur Analisis Data Penelitian .....	105
Gambar 9	Diagram Jumlah Proyek <i>Design And Build</i> Sesuai Dengan Keterlambatannya .....	109
Gambar 10	Diagram Jumlah Proyek Design and Build Sesuai Dengan SKA PM .....	110
Gambar 11	Kuesioner Analisis Dasar Keterkaitan Variabel dengan Parameter Pelaksanaan Proyek .....	112
Gambar 12	Model Eksisting dan Model Usulan Peningkatan Kinerja <i>Project Manager</i> .....	151
Gambar 13	Form F-11 (Penilaian <i>Knowlegde, Skill</i> dan <i>Attitude</i> ) .....	153
Gambar 14	Form F-17 ( Check list hasil verifikasi tim asesor) .....	154
Gambar 15	Hasil Uji Penilaian Asesor .....	155
Gambar 16	Kuesioner Kepada Pemohon SKA Ahli Utama .....	157
Gambar 17	Kuesioner kepada Calon Asesor .....	159
Gambar 18	Modul Penilaian <i>Attitude</i> .....	162