

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION*  
PADA YAYASAN XYZ DI JAKARTA**



**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA : WINSTON**

**NPM : 115140387**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA  
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**JAKARTA**

**2018**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JAKARTA**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : WINSTON  
NPM : 115140387  
PROGRAM/JURUSAN : S1 / MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
*TURNOVER INTENTION* PADA YAYASAN  
XYZ DI JAKARTA

Jakarta, 2 Juli 2018

Pembimbing,



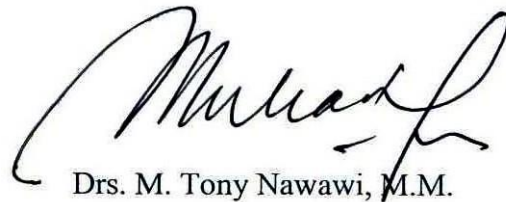
(Mei Ie, S.E., M.M.)

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JAKARTA**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

NAMA : WINSTON  
NPM : 115140387  
PROGRAM/JURUSAN : S1 / MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
*TURNOVER INTENTION* PADA YAYASAN  
XYZ DI JAKARTA

Tanggal 10 Juli 2018 : Ketua Penguji:



Drs. M. Tony Nawawi, M.M.

Tanggal 10 Juli 2018 : Anggota Penguji:



Mei Ie, S.E., M.M.

Tanggal 10 Juli 2018 : Anggota Penguji:



Dr. Drs. Mukti Rahardjo, M.M.

## ABSTRAK

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JAKARTA**

- (A) Winston (115140387)
- (B) PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA YAYASAN XYZ DI JAKARTA
- (C) xv + 66 Halaman, 2018, tabel 20, gambar 2, lampiran 48
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak: Kepuasan kerja dan komitmen organisasi merupakan alasan umum tingginya *turnover intention* pada suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan pada Yayasan XYZ. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *non-probability sampling* dan teknik analisis regresi. Jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 51 responden yang merupakan karyawan yang telah bekerja lebih kurang 1 tahun pada Yayasan XYZ. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, teknik analisis data menggunakan analisis regresi ganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji F dan uji t. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama terhadap *turnover intention*, terdapat pengaruh kepuasan kerja secara parsial terhadap *turnover intention*, dan terdapat pengaruh komitmen organisasi secara parsial terhadap *turnover intention* dengan tingkat keyakinan 95%.
- (F) Daftar acuan 2000-2015
- (G) Mei Ie, S.E., M.M.

## ***ABSTRACT***

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**JAKARTA**

- (A) Winston (115140387)
- (B) PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA YAYASAN XYZ DI JAKARTA
- (C) xv + 66 Halaman, 2018, tabel 20, gambar 2, lampiran 48
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak: *Job satisfaction and organizational commitment is the common reason of high turnover intention in a company. This study aims to determine the influence of job satisfaction and organizational commitment on the turnover intention of XYZ Foundation. Sampling method using non-probability sampling method and regression analysis techniques. The number of respondents used in this study are 51 respondents who are employees that have been worked for almost one year at XYZ Foundation. Methods of data collection using questionnaires, data analysis techniques using multiple regression analysis, and hypothesis testing using F test and t test. The conclusion of this study is that there is influence of job satisfaction and organizational commitment to turnover intention, there is influence of job satisfaction partially to turnover intention, and there is influence of organizational commitment partially to turnover intention with 95% confidence level.*
- (F) Daftar acuan 2000-2015
- (G) Mei Ie, S.E., M.M.