

## ABSTRAK

**Nama Kevin, NPM:535140038 Implementasi WASPAS Untuk Rekomendasi Kenaikan Gaji Karyawan studi kasus TOKO NASIONAL UTAMA. Skripsi, Jakarta:Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Tarumanagara, Juli 2020.**

Implementasi ini bertujuan untuk memutuskan karyawan mana yang akan mendapatkan kenaikan gaji. waspas adalah salah satu metode pengambilan keputusan multi kriteria yang menggunakan beberapa kriteria untuk menemukan nilai tertinggi dari semua kriteria data. Jumlah implementasi kriteria ini, kriteria bobot dan tingkat kepentingan dapat diubah sesuai kebutuhan, dalam hal ini data karyawan menggunakan dari toko nasional utama dan kriteria, nilai kriteria, dan tingkat kepentingan diberikan dari pemilik toko nasional utama. Berdasarkan hasil pengujian dipilih 3 karyawan dengan nilai tertinggi menggunakan 5 data karyawan dan 10 kriteria dari pemilik, hasil Nico adalah 0.8116, Eko 0.6902, Djajantono 0.6347. Kesenjangan antara Nico dan Eko atau Eko dan Djajantono karena penilaian dari pemilik kepada karyawan berbeda berdasarkan kinerja mereka dan yang mempengaruhi hasil. Berdasarkan hasil yang diperoleh dapat disimpulkan bahwa waspas dapat digunakan untuk membuat rekomendasi dengan berbagai kriteria.

**Kata Kunci** : Weighted Aggregated Sum Product Assessment, Gaji, Karyawan, Sistem Rekomendasi.