

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR SINGKATAN.....	viii
BAB I: PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan.....	7
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	8
D. Kerangka Konseptual	9
E. Metode Penelitian.....	13
F. Sistematika Penulisan.....	16
BAB II: KERANGKA TEORETIS	19
A. Teori Keadilan.....	19
1. Keadilan Distributif.....	19
2. Keadilan Korektif.....	20
B. Teori Perlindungan Hukum	20
C. Teori Kepastian Hukum	21
D. Hubungan Kerja	22
1. Pengertian Hubungan Kerja	22
2. Unsur Hubungan Kerja	24
E. Perjanjian Kerja.....	25
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	25
2. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	27
3. Jenis Perjanjian Kerja.....	28
F. Pemutusan Hubungan Kerja.....	32
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	32
2. Alasan Pemutusan Hubungan Kerja	34

3. Jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	35
BAB III: HASIL PENELITIAN.....	39
A. Kasus Posisi	39
B. Data Hasil Wawancara	52
1. Wawancara dengan Mantan Hakim Ad Hoc PHI Bapak Juanda Pangaribuan.....	52
2. Wawancara dengan Tokoh Buruh Prof. Dr. Muchtar Pakpahan.....	58
3. Wawancara dengan Kasubdit Kementerian Tenaga Kerja RI Dr. Reytman Aruan	60
BAB IV: ANALISIS	65
A. Perlindungan Hukum terhadap Hak Para Pekerja yang di PHK sepihak dengan alasan efisiensi	65
B. Akibat Hukum dari amar Putusan Pengadilan Negeri Bandung Nomor 211/Pdt.Sus-PHI/2018/PN.BDG	77
BAB V: PENUTUP	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	
LAMPIRAN	

