

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT AGRO TRI  
KARYA**



**UNTAR**  
Universitas Tarumanagara

**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA : AXEL LAYATA**

**NIM : 115170370**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT  
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS TARUMANEGARA**

**JAKARTA**

**2021**

## SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT



FR.FE-4.7-RO

### SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama mahasiswa : Axel Layata  
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115170370  
Program Studi : SI Manajemen  
Alamat : Jalan Tanjung Sari Perum Pesona Paramita 2 no 39  
Denpasar Barat, Padang Sambian Kaja, Bali  
HP : 087723488171

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/ menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 13 Januari 2021



Axel Layata

### Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

## **HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : AXEL LAYATA  
NIM : 115170370  
PROGRAM/JURUSAN : S1 / MANAJEMEN BISNIS  
KONSENTRASI : MANAJEMEN KEUANGAN  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PT AGRO TRI KARYA

Jakarta, 2021

Pembimbing,



(Carol Daniel Kadang S.E., M.M.)

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**JAKARTA**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

NAMA : AXEL LAYATA  
NIM : 115170370  
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN BISNIS  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PT AGRO TRI KARYA

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 26 JANUARI 2021 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : - Drs. M. TONY NAWAWI, M.M.
2. Anggota Penguji : - CAROL DANIEL KADANG, S.E., M.M.  
- Drs. MASWAR ABDI, M.E.

Jakarta, 2021

Pembimbing,



(Carol Daniel Kadang S.E., M.M.)

## ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JAKARTA

(A) AXEL LAYATA

(B) PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT AGRO TRI KARYA

(C) xvi+61halaman, 2021, tabel 23, gambar 8, lampiran 4

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) **Abstrak:** Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja PT Agro Tri Karya. Sampel dipilih dengan menggunakan metode *non probability* sampling yang berjumlah 65 responden dengan menyebarkan kuisisioner secara online menggunakan *Google Form*. Teknik analisis yang digunakan structural equation modeling yang dibantu dengan program smartPLS versi 3.2.8. Hasil yang didapat pada penelitian ini yaitu terdapat pengaruh positif pada motivasi terhadap kepuasan kerja, sedangkan tidak terdapat pengaruh pada gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: motivasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja

(F) Daftar Pustaka : 25 (1988-2020)

(G) Carol Daniel Kadang, S.E., M.M.

## **ABSTRACT**

**TARUMANAGARA UNIVERSITY**  
**FACULTY OF ECONOMY AND BUSINESS**  
**JAKARTA**

(A) AXEL LAYATA

(B) *EFFECT OF MOTIVATION AND LEADERSHIP STYLE TOWARDS JOB SATISFACTION AMONG PT AGRO TRI KARYA EMPLOYEES*

(C) *xvi+61 pages, 2021, table 23, pictures 8, attachments 4*

(D) HUMAN RESOURCE AND DEVELOPMENT MANAGEMENT

(E) **Abstract:** *The purpose of this study is to analyze the effect of motivation and leadership style on job satisfaction. The sample of this research is PT Agro Tri Karya employees. Samples were selected using a non-probability sampling method totaling 65 respondents by distributing questionnaires online using Google Forms. The analysis technique used is structural equation modeling supported by the smartPLS program version 3.2.8. the results obtained in this study are that there is a positive influence on motivation towards job satisfaction, but there is no influence on leadership style towards job satisfaction.*

Keywords: *motivation, leadership style, and job satisfaction*

(F) *Reference List : 25 (1988-2020)*

(G) Carol Daniel Kadang, S.E., M.M.