

ABSTRAK

Stephanie, NPM: 535170075. Pendeteksian Plagiarism Pada E-Recruitment Karyawan dengan metode Rabin Karp dan Jaro Winkler Distance. Skripsi, Jakarta: Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Tarumanagara, Januari 2021.

E-recruitment merupakan aplikasi berbasis web yang digunakan untuk melakukan perekrutan karyawan untuk beberapa perusahaan yang tersedia. Sistem *e-recruitment* yang dibuat memiliki fitur *plagiarism checker*. Plagiarisme sendiri memiliki arti yaitu perbuatan yang dianggap sebagai penipuan dengan mengambil ide atau tulisan seseorang tanpa menyebutkan referensi dan diklaim sebagai miliknya. Sehingga dalam aplikasi *e-recruitment* dibutuhkan pendeteksi plagiat yang berfungsi untuk mempermudah pihak perusahaan untuk menilai karakteristik calon karyawannya. Fitur *plagiarism checker* menerapkan algoritma pencocokan string pada suatu teks untuk mencari kata-kata umum antar teks. Ada beberapa algoritma yang digunakan untuk pencocokan string, dua diantaranya adalah algoritma Rabin-Karp dan Jaro-Winkler. Algoritma Rabin-Karp merupakan salah satu algoritma yang cocok untuk menyelesaikan masalah pola banyak string, sedangkan algoritma Jaro Winkler Distance memiliki kelebihan dari segi keakuratan. Aplikasi *e-recruitment* dengan fitur pendeteksi plagiarisme dikembangkan dan diuji pada berbagai jenis teks, yaitu dalam bentuk teks deskripsi diri calon karyawan. Dari hasil percobaan didapatkan bahwa kedua algoritma tersebut dapat digunakan untuk melakukan pendeteksian plagiarisme pada teks deskripsi diri pelamar tersebut, namun masih memiliki kekurangan dalam melakukan pengecekan.

Kata kunci: *E-recruitment*, Jaro Winkler Distance, *Plagiarism Checker*, Pencocokan string, Rabin Karp