



**UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI  
JAKARTA**

**SKRIPSI**

**EVALUASI DAN PERANCANGAN KEMBALI SISTEM INFORMASI  
MANAJEMEN PENGADAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT.  
INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA.TBK DI CITEUREUP  
BOGOR JAWA BARAT**

**Diajukan Oleh:**

**NAMA : ADHIKA JETANANDA W.**

**NIM : 115080084**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT  
GUNA MENCAPAI GELAR  
SARJANA EKONOMI  
2013**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JAKARTA**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : ADHIKA JETANANDA W.  
NIM : 115080084  
PROGRAM JURUSAN : S1/MANAJEMEN  
MATA KULIAH POKOK : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : EVALUASI DAN PERANCANGAN KEMBALI  
SISTEM INFORMASI MANAJEMEN  
PENGADAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA  
PT. INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA.TBK  
DI CITEUREUP BOGOR JAWA BARAT

Jakarta, 10 Januari 2013

Pembimbing,

**(Drs. Henki Idris Issakh, MM)**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JAKARTA**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**  
**SETELAH LULUS UJIAN KOMPREHENSIF/SKRIPSI**

NAMA : ADHIKA JETANANDA W.  
NIM : 115080084  
PROGRAM JURUSAN : S1/MANAJEMEN  
MATA KULIAH POKOK : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : EVALUASI DAN PERANCANGAN KEMBALI  
SISTEM INFORMASI MANAJEMEN  
PENGADAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA  
PT. INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA.TBK  
DI CITEUREUP BOGOR JAWA BARAT

TANGGAL: 23 JANUARI 2013

KETUA PENGUJI:

(Drs. Marzomi Musamita, MM.)

TANGGAL: 23 JANUARI 2013

ANGGOTA PENGUJI:

(Drs. Henki Idris Issakh, MM)

TANGGAL: 23 JANUARI 2013

ANGGOTA PENGUJI:

(Dr. Ignatius Ronny Setiawan, S.E., M.Si.)

## ABSTRAK

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI  
JAKARTA**

- (A) ADHIKA JETANANDA W. (115080084)
- (B) EVALUASI DAN PERANCANGAN KEMBALI SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PENGADAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT. INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA.TBK DI CITEUREUP BOGOR JAWA BARAT
- (C) xv + 213 hlm, 2013, tabe 4; gambar 29; lampiran 17; flowchart 13
- (D) MANAJEMEN SDM
- (E) Abstrak : Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui SIM Pengadaan SDM yang dilaksanakan oleh PT. Indocement Tunggal Prakarsa, untuk mengevaluasi Pengadaan SDM guna mengetahui kelemahan-kelemahan SIM Pengadaan SDM yang dilaksanakan PT. Indocement Tunggal Prakarsa, dari SIM Pengadaan SDM yang dilakukan PT. Indocement Tunggal Prakarsa dan setelah dievaluasi lalu dibuat Perancangan SIM Pengadaan SDM untuk PT. Indocement Tunggal Prakarsa, untuk mengetahui SIM Pengadaan SDM yang selama ini menimbulkan masalah bagi perusahaan untuk dicari solusi yang tepat dalam SDM SIM Pengadaan SDM PT. Indocement Tunggal Prakarsa. Subyek penelitian PT. Indocement Tunggal Prakarsa yang bergerak di bidang semen yang berlokasi di Citeureup, Bogor, Jawa Barat. Objek penelitian Evaluasi dan Perancangan SIM Pengadaan SDM. Metode pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan observasi. Teknik pengolahan data dengan mengolah data yaitu : Blok Masukan, Blok Model, Blok Teknologi, Blok Database, Blok Keluaran, dan Blok Pengendalian. Hasil analisis dan pembahasan adalah SIM Pengadaan SDM yang dilakukan PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Evaluasi Pengadaan SDM, dan Perancangan Pengadaan SDM. Dari hasil analisis dan pembahasan diperoleh hasil flowchart perancangan secara komputerisasi yaitu Flowchart Perancangan SIM Perencanaan Pengadaan SDM, Flowchart Perancangan SIM Analisis Pekerjaan Pengadaan SDM, Flowchart Perancangan SIM Rancangan Pekerjaan Pengadaan SDM, Flowchart Perancangan SIM Rekrutmen Pengadaan SDM, Flowchart Perancangan SIM Seleksi SDM Pengadaan SDM PT. Indocement Tunggal Prakarsa, dan Flowchart Perancangan SIM Orientasi dan Penempatan SDM Pengadaan SDM PT. Indocement Tunggal Prakarsa.
- (F) Daftar Acuan 13 (1984-2006)
- (G) Drs. Henki Idris Issakh, MM

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, berkat dan bimbingan-Nya dengan penuh cinta kasih yang senantiasa menyertai saya dalam rangka pembuatan skripsi ini, untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara, Jakarta.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan, dorongan dan semangat kepada penulis, sehingga terwujudnya skripsi ini, yaitu kepada yang terhormat:

1. Bapak Drs. Henki Idris Issakh, MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan untuk meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan petunjuk, bimbingan dan pengarahan yang sangat bermanfaat kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Sawidji Widiatmodjo, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara, Jakarta.
3. Bapak Dr. Ign. Ronny Setiawan, S.E., M.Si., selaku ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara, Jakarta.
4. Segenap Dosen dan Staf Pengajar yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.

5. Pimpinan, Staff dan karyawan PT. Indocement Tungal Prakarsa yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan informasi dan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Kepada Papa dan Mama yang senantiasa memberikan dorongan, semangat dan dukungannya baik secara moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Teman-teman selama kuliah yang telah ikut memberikan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna baik isi, tata bahasa, maupun dari segi penyusunan, mengingat keterbatasan kemampuan penulis. Karenanya penulis dengan tangan terbuka bersedia menerima kritik dan saran guna melengkapi skripsi ini agar menjadi lebih baik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca sekalian.

Jakarta, 10 Januari 2013

Penulis

(Adhika Jetananda Wangulimala)

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>JUDUL</b> .....	i
<b>TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR FLOWCHART</b> .....	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xv
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Permasalahan .....	1
1. Latar Belakang .....	1
2. Identifikasi Masalah .....	4
3. Pembatasan Masalah .....	5
4. Perumusan Masalah .....	6
B. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6

## **BAB II : LANDASAN TEORI**

A. Definisi Variabel .....	8
B. Kerangka Teori .....	11

## **BAB III : METODE PENELITIAN**

A. Pemilihan Objek dan Subjek Penelitian .....	66
B. Teknik Pengumpulan Data .....	66
C. Teknik Pengolahan Data .....	68
D. Teknik Analisis Data .....	70

## **BAB IV : ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

A. Deskripsi Objek dan Subjek Penelitian .....	73
1. Gambaran Umum PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk..	73
2. Visi, Misi dan Moto PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk.....	80
3. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	81
B. Analisis dan Pembahasan .....	94
1. Analisis Organisasi Perusahaan .....	94
2. Pembahasan Evaluasi dan Perancangan Kembali Sistem Informasi Manajemen Pengadaan SDM pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk. ....	96
3. SIM Pengadaan SDM yang Dilaksanakan pada PT Indocement Tunggal Prakarsa.....	105



4. Evaluasi SIM Pengadaan SDM yang Dilakukan Peneliti pada PT Indocement Tunggul Prakarsa.....	125
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	190
B. Saran-saran .....	191
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>192</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>193</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>213</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1	Evaluasi Format Pertanyaan yang Berbeda dalam Wawancara . 139
Tabel IV.2	Evaluasi Gerak-Gerik dalam Wawancara ..... 140
Tabel IV.3	Perancangan Format Pertanyaan yang Berbeda dalam Wawancara ..... 164
Tabel IV.4	Perancangan Gerak-Gerik dalam Wawancara ..... 165

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Teori .....	10
Gambar II.2 Model untuk Membuat Perencanaan SDM .....	20
Gambar II.3 Model Sistem Perencanaan SDM .....	21
Gambar II.4 Langkah-langkah Proses Analisis Pekerjaan dan Hubungannya dengan SDM serta Rancangan Pekerjaan .....	28
Gambar II.5 Proses Rekrutmen .....	43
Gambar II.6 Elemen Pokok dalam Proses Penyeleksian .....	45
Gambar IV.1. Bagan Organisasi PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk. ....	84
Gambar IV.2. Tahap Perencanaan Evaluasi Dan Perancangan Kembali SIM Pengadaan SDM pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk ..	101
Gambar IV.3. Tahap Analisis Evaluasi Dan Perancangan Kembali SIM Pengadaan SDM pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk ..	104
Gambar IV.4 Evaluasi SIM Perencanaan Pengadaan SDM .....	130
Gambar IV.5 Sajian Analisis Pekerjaan .....	133
Gambar IV.6 Langkah-langkah Analisis Pekerjaan .....	134
Gambar IV.7 Evaluasi SIM Rancangan Pekerjaan .....	135
Gambar IV.8 Evaluasi SIM Rekrutmen SDM .....	136
Gambar IV.9 Proses Rekrutmen SDM .....	138

Gambar IV.10 Distribusi Waktu Wawancara .....	141
Gambar IV.11 Seleksi Wawancara .....	142
Gambar IV.12 Tahap-tahap dalam Wawancara Pekerjaan yang Khas .....	143
Gambar IV.13 Tahapan-Tahapan Seleksi .....	143
Gambar IV.14 Evaluasi Blok Teknologi .....	147
Gambar IV.15 Evaluasi Blok Data Base .....	148
Gambar IV.16 Pola Perancangan SIM Pengadaan SDM PT Indocement Tunggal Prakarsa .....	151
Gambar IV.17 Perancangan SIM Perencanaan Pengadaan SDM .....	155
Gambar IV.18 Perancangan Sajian Analisis Pekerjaan .....	157
Gambar IV.19 Perancangan Langkah-langkah Analisis Pekerjaan .....	159
Gambar IV.20 Perancangan SIM Rancangan Pekerjaan .....	160
Gambar IV.21 Perancangan SIM Rekrutmen SDM .....	161
Gambar IV.22 Perancangan Proses Rekrutmen SDM .....	163
Gambar IV.23 Perancangan Distribusi Waktu Wawancara .....	166
Gambar IV.24 Perancangan Seleksi Wawancara .....	167
Gambar IV.25 Perancangan Tahap-tahap dalam Wawancara Pekerjaan yang Khas .....	168
Gambar IV.26 Perancangan Tahapan-Tahapan Seleksi .....	168
Gambar IV.27 Perancangan Blok Teknologi .....	172
Gambar IV.28 Perancangan Blok Data Base .....	173
Gambar IV.29 Skema Pengendalian .....	177

## DAFTAR FLOWCHART

	Halaman
Flowchart IV.1 Flowchart Evaluasi SIM Perencanaan Pengadaan SDM PT Indocement Tunggal Prakarsa .....	108
Flowchart IV.2 Flowchart Evaluasi SIM Analisis Pekerjaan Pengadaan SDM PT Indocement Tunggal Prakarsa .....	110
Flowchart IV.3 Flowchart Evaluasi SIM Rancangan Pekerjaan Pengadaan SDM PT Indocement Tunggal Prakarsa .....	113
Flowchart IV.4 Flowchart Evaluasi SIM Rekrutmen Pengadaan SDM PT Indocement Tunggal Prakarsa .....	118
Flowchart IV.5 Flowchart Evaluasi SIM Seleksi SDM Pengadaan SDM PT Indocement Tunggal Prakarsa .....	121
Flowchart IV.6 Flowchart Evaluasi SIM Orientasi dan Penempatan SDM Pengadaan SDM PT Indocement Tunggal Prakarsa.....	123
Flowchart IV.7 Flowchart Evaluasi SIM Pengadaan SDM pada PT Indocement Tunggal Prakarsa .....	124
Flowchart IV.8 Flowchart Perancangan SIM Perencanaan Pengadaan SDM PT Indocement Tunggal Prakarsa .....	178
Flowchart IV.9 Flowchart Perancangan SIM Analisis Pekerjaan Pengadaan SDM PT Indocement Tunggal Prakarsa .....	180

Flowchart IV.10	Flowchart Perancangan SIM Rancangan Pekerjaan Pengadaan SDM PT Indocement Tunggal Prakarsa.....	182
Flowchart IV.11	Flowchart Perancangan SIM Rekrutmen Pengadaan SDM PT Indocement Tunggal Prakarsa .....	184
Flowchart IV.12	Flowchart Perancangan SIM Seleksi SDM Pengadaan SDM PT Indocement Tunggal Prakarsa .....	186
Flowchart IV.13	Flowchart Perancangan SIM Orientasi dan Penempatan SDM Pengadaan SDM PT Indocement Tunggal Prakarsa .....	188

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Jadwal Pelatihan ..... 193
Lampiran 2	Keefektifan Pelatihan ..... 194
Lampiran 3	Hasil Analisis Pekerjaan ..... 195
Lampiran 4	Identifikasi Pekerjaan ..... 196
Lampiran 5	Analisis Pekerjaan ..... 197
Lampiran 6	Pertanyaan Dalam Wawancara Analisis Pekerjaan ..... 198
Lampiran 7	Kuesioner Jabatan ..... 199
Lampiran 8	Uraian Jabatan ..... 201
Lampiran 9	Spesifikasi Jabatan ..... 202
Lampiran 10	Dibutuhkan Segera Salesman Marketing ..... 203
Lampiran 11	Formulir Pekerjaan Referensi ..... 204
Lampiran 12	Data Pelamar ..... 205
Lampiran 13	Test Kecerdasan ..... 208
Lampiran 14	Test Bakat ..... 209
Lampiran 15	Wawancara Pendahuluan ..... 210

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Permasalahan**

#### **1. Latar Belakang**

Perusahaan didirikan untuk tujuan memperoleh laba supaya dapat melakukan kegiatan usahanya dalam waktu yang tidak terbatas. Konsep yang menyatakan bahwa perusahaan diasumsikan melakukan kegiatan usahanya dalam waktu yang tidak terbatas dinamakan *going concern concept*. Untuk menerapkan konsep ini, maka manajemen harus dapat mengendalikan dan mengukur, apakah kegiatan perusahaan tersebut sesuai dengan tujuan perusahaan. Selain itu perusahaan juga harus dapat mengikuti perubahan dan perkembangan yang terjadi dalam dunia usaha.

Seiring dengan perkembangan dunia usaha tersebut dan dengan adanya kemajuan teknologi yang semakin cepat, perusahaan pada umumnya banyak menggunakan komputer sebagai alat bantu dalam mengelola data transaksi supaya dapat diperoleh informasi yang cepat dan akurat. Komputer memiliki kemampuan untuk mengolah volume data dalam jumlah besar dengan cepat. Dengan komputer memungkinkan untuk diterapkannya Sistem Informasi Manajemen Pengadaan Sumber Daya Manusia, selanjutnya Sumber Daya Manusia disingkat SDM yang lebih baik dalam perusahaan. Sistem informasi



yang berbasis komputer ini dikenal dengan istilah Sistem Informasi Manajemen selanjutnya di singkat SIM.

Ada bermacam-macam kegiatan yang mempengaruhi perusahaan dalam mencapai tujuannya, seperti kegiatan: Pengadaan SDM, Pelatihan dan Pengembangan SDM, Pemberian Kompensasi pada SDM dan lain-lain. Karena banyaknya kegiatan-kegiatan tersebut, maka dalam skripsi ini akan dibatasi topik yang akan dibicarakan mengenai kegiatan perusahaan yaitu pembahasan mengenai SIM Pengadaan SDM.

Perusahaan melakukan kegiatan Pengadaan SDM karena, Pengadaan SDM memegang peranan penting dalam kelanjutan hidup perusahaan. Pada PT Indocement Tunggal Prakarsa terdapat masalah di dalam pengadaan SDM yaitu belum adanya SIM Perencanaan Pengadaan SDM, kesulitan untuk memenuhi SDM yang diinginkan oleh Plant-Plant yang membutuhkan SDM dengan segera, dan SDM yang direkrut tidak sesuai dengan yang diinginkan oleh Plant-Plant yang membutuhkan. Permasalahan dalam Pengadaan SDM harus segera dapat diatasi agar kegiatan pada Plant-Plant yang membutuhkan SDM tidak terganggu. Pengadaan SDM tidak terlepas dari Perencanaan Pengadaan SDM, Analisis Pekerjaan dan Rancangan Pekerjaan, Rekrutmen, Seleksi dan Orientasi serta Penempatan SDM sesuai dengan "*the right man in the right place*". Untuk dapat mencapai hal tersebut di atas, perusahaan membutuhkan SIM Pengadaan SDM yang handal agar supaya tujuan perusahaan untuk memperoleh SDM yang handal sesuai dengan "*the right*

*man in the right place*”, maka perusahaan harus melakukan Evaluasi SIM Pengadaan SDM dengan meneliti komponen utama dan SIM Pengadaan SDM yaitu komponen bangun SIM terdiri dari enam blok yang disebut *Management Information System Building Block* meliputi : Blok Masukan, Blok Model, Blok Keluaran, Blok Teknologi, Blok Basis Data dan Blok Pengendalian.

Dari Evaluasi ke Enam Blok tersebut barulah dapat diketahui kelemahan-kelemahan apa saja yang selama ini dihadapi perusahaan, untuk kemudian dilakukan Perancangan Kembali SIM Pengadaan SDM guna memenuhi kebutuhan manajemen PT. Indocement Tunggal Prakarsa.

Dengan memperhatikan Latar Belakang Permasalahan di atas, maka peneliti tertarik untuk meneliti lebih mendalam mengenai SIM Pengadaan SDM PT. Indocement Tunggal Prakarsa dengan memilih judul skripsi ini yaitu: **“Evaluasi dan Perancangan Kembali Sistem Informasi Manajemen Pengadaan Sumber Daya Manusia pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa.Tbk di Citeureup Bogor Jawa Barat.”**

Sebagai subyek penelitian dipilih PT. Indocement Tunggal Prakarsa di Citeureup, karena perusahaan memberikan izin untuk melakukan penelitian sehingga dapat memperoleh data yang dibutuhkan dalam penyusunan skripsi ini.

## 2. Identifikasi Masalah

Adapun identifikasi masalah yang akan dibahas adalah sebagai berikut:

### a. Blok Masukkan

Tidak akuratnya data-data yang dimasukkan kedalam SIM beserta metode dan media yang digunakan untuk menangkap dan memasukkan data-data Pengadaan SDM tersebut kedalam SIM Pengadaan SDM yang meliputi: Perencanaan SDM, Analisis Pekerjaan, Rancangan Pekerjaan SDM, Rekrutmen SDM, Seleksi SDM dan Orientasi serta Penempatan SDM pada posisi yang seharusnya “*The right man in the right place*”.

### b. Blok Model

Tidak tersedianya Blok Model yang terdiri dari *logica mathematical models* untuk mengolah masukkan dan data-data yang disimpan dengan berbagai macam cara untuk memproduksi hasil yang dikehendaki atau keluaran berupa SIM Pengadaan SDM.

### c. Blok Keluaran

Tidak adanya SIM untuk semua tingkatan manajemen dalam semua pemakai informasi, baik intern perusahaan maupun pemakai extern perusahaan.

### d. Blok Teknologi

Tidak tersedianya teknologi yang dapat menangkap masukkan, menjalankan model, mengumpan dan mengakses data, menghasilkan dan menyampaikan keluaran serta mengendalikan seluruh SIM.

e. Blok Basis Data (*Data Base Block*)

Tidak adanya basis data untuk menyimpan data yang digunakan untuk melayani kebutuhan pemakai informasi.

f. Blok Pengendalian

Tidak adanya pengendalian SIM Pengadaan SDM yang dapat melindungi kegagalan sistem, kesalahan dan penggelapan data, penyadapan dan sebagainya untuk Perencanaan, Analisis Pekerjaan, Rancangan Pekerjaan SDM, Rekrutmen SDM, Seleksi SDM dan Orientasi serta Penempatan SDM sesuai dengan "*The right man in the right place*".

### 3. Pembatasan Masalah

Karena adanya keterbatasan waktu dan tenaga yang dimiliki peneliti, maka Pembatasan Masalah Pengadaan SDM hanya yang diteliti Evaluasi Dan Perancangan Kembali SIM Pengadaan SDM yang menjadi masalah pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa yaitu Blok Masukan, Blok Model, Blok Keluaran, Blok teknologi, Blok Basis Data, dan Blok Pengendalian untuk Lingkup Penelitian Pengendalian SDM yang meliputi Perencanaan SDM, Analisis Pekerjaan, Rancangan Pekerjaan SDM, Rekrutmen SDM, Seleksi SDM dan Orientasi serta Penempatan SDM pada posisi yang seharusnya.

#### **4. Perumusan Masalah**

Berdasarkan Identifikasi Dan Pembatasan Masalah tersebut di atas, maka Perumusan Masalah dapat dirumuskan sebagai berikut:

- Apakah Blok Masukan, Model, Keluaran, Teknologi, Basis Data, Pengendalian dapat membantu perusahaan dalam mengetahui flowchart yang di perlukan dalam SIM Pengadaan SDM pada PT.Indocement Tunggal Prakarsa?

### **B. Tujuan dan Manfaat Penelitian**

#### **1. Tujuan Penelitian**

Penelitian dilakukan pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa yang bertujuan untuk:

- a. Untuk mengetahui SIM Pengadaan SDM yang dilaksanakan pada PT Indocement Tunggal Prakarsa.
- b. Untuk mengevaluasi Pengadaan SDM guna mengetahui kelemahan-kelemahan SIM Pengadaan SDM yang dilaksanakan PT Indocement Tunggal Prakarsa.
- c. Untuk mengetahui dari SIM Pengadaan SDM yang dilaksanakan PT Indocement Tunggal Prakarsa dan setelah dievaluasi lalu dibuat perancangan kembali SIM pengadaan SDM PT Indocement Tunggal Prakarsa.

- d. Untuk mengetahui SIM Pengadaan SDM Yang Selama Ini Menimbulkan Masalah Bagi Perusahaan untuk dicarikan solusi yang tepat dalam SIM Pengadaan SDM pada PT. Indocement Tunggul Prakarsa di Citeureup.

## **2. Manfaat Penelitian**

### **a. Manfaat Praktis**

- 1) Memberikan informasi pada pihak perusahaan untuk bahan pertimbangan dalam mengatasi masalah yang dihadapi.
- 2) Menambah pengetahuan mengenai Penerapan Sistem Informasi Manajemen Pengadaan SDM pada Perusahaan.
- 3) Memberikan informasi bagi semua pembaca skripsi yang tertarik untuk mempelajari SIM Pengadaan SDM.

### **b. Manfaat Teoritis**

- 1) Sebagai sumber yang dapat menunjang perkembangan ilmu pengetahuan di bidang SIM Pengadaan SDM.
- 2) Sebagai bahan penelitian lanjutan SIM Pengadaan SDM pada perusahaan ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Gary (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid I, Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT Prehallindo
- Flippo, Edwin B. (1984). *Manajemen Personalia (Terjemahan Moh. Masud), Jilid I, Edisi Ke-6*. Jakarta: Erlangga
- H. M. Jogiyanto (2000). *Sistem Informasi Akuntansi Berbasis Komputer, Edisi Kedua*, Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Haji Masagung
- Henki Idris Issakh (2000). *Teori Bisnis untuk Perusahaan Modern*. Jakarta: Yayasan Rivo
- Henki dan Farzani (1997). *Manajemen Suatu Pengantar*. Bekasi: Penerbit Rivo.
- Husein Umar (1997). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama
- McLeod, Jr, Raymond (1995). *Management Information System (Terjemahan Hendra), 6<sup>th</sup> Edition, Jilid I dan Jilid II*. Prentice-Hall, Inc
- Marimin, et.al. (2006). *Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Mulyadi (1989). *Sistem Akuntansi, Edisi Kedua*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi-YKPN
- Soebagio, Atmodiwiryo (2005). *Manajemen Pelatihan dan Pengembangan*. Jakarta: PT Ardadizya Jaya
- Veithzal Rivai (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Zaki Baridwan (1993). *Sistem Akuntansi: Penyusunan Prosedur dan Metode, Edisi Kelima*. Yogyakarta: BPFE