

**PENGARUH STRESS DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP TURNOVER INTENTIONS DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
CV. KOTA BARU MANDIRI CILEGON**



**DISUSUN OLEH:
SHELLY DEVIANTY / 115170211**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2020**

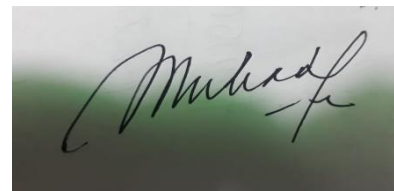
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : SHELLY DEVIANTY
NPM : 115170211
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH STRESS DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP TURNOVER INTENTIONS DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
CV. KOTA BARU MANDIRI CILEGON

Jakarta, 19 Januari 2021

Pembimbing,

A rectangular box containing a handwritten signature in black ink. The signature is cursive and appears to read 'M. Tony Nawawi'.

(Drs. M. Tony Nawawi, M.M.)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Shelly Devianty

NIM : 115170211

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi

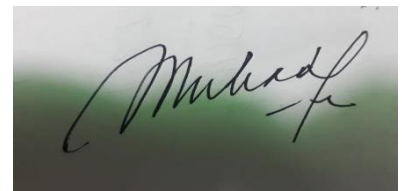
PENGARUH STRESS DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTIONS DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA CV. KOTA BARU MANDIRI CILEGON.

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua :
2. Anggota :
3. Anggota :

Jakarta, 19 Januari 2021

Pembimbing



(Drs. M. Tony Nawawi, M.M.)

ABSTRACT

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

- (A) SHELLY DEVIANTY (115170211)
- (B) THE INFLUENCE OF STRESS AND ORGANIZATION COMMITMENT ON TURNOVER INTENTIONS WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE IN CV. KOTA BARU MANDIRI
- (C) xvi + 79 pages, 2020, table 18; figure 3; appendix 4
- (D) HUMAN RESOURCES
- (E) *Abstract: This study was conducted with the aim to determine the effect of stress and organization commitment on turnover intention of CV. Kota Baru Mandiri with job satisfaction as a mediating variable. The subjects in this study were 100 respondents who are the employees in CV. Kota Baru Mandiri. The sampling method with purposive sampling method. The data Analysis used in this study is (PLS) approach by using the SmartPLS application version 3.0. The finding of this study show that stress has an influence on turnover intention, organization commitment has an influence on turnover intention, and job satisfaction has an influence on turnover intention. Then, job satisfaction can mediate the variable stress and organization commitmen on turnover intention.*
- (F) References 38 (2005-2019)
- (G) Drs. M. Tony Nawawi, M.M.

ABSTRAK

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

- (A) SHELLY DEVIANTY (115170211)
- (B) PENGARUH STRESS DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTIONS DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA CV. KOTA BARU MANDIRI
- (C) xvi + 79 halaman, 2020, tabel 18; gambar 3; lampiran 4
- (D) SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak: Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kreativitas, efikasi diri terhadap kinerja karyawan CV. Kota Baru Mandiri di Cilegon dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Subjek yang dalam penelitian ini sebanyak 100 responden yaitu merupakan para pemilik karyawan CV. Kota Baru Mandiri. Penelitian ini menggunakan metode pengambilan sampel dengan metode purposive sampling. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah (PLS) yang merupakan aplikasi SmartPLS 3.0. Hasil temuan penelitian ini menunjukkan bahwa stress memiliki pengaruh terhadap turnover intention, komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap turnover intention , dan kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap turnover intention. Lalu, kepuasan kerja dapat memediasi variabel stress dan komitmen organisasi terhadap kinerja perusahaan
- (F) Daftar Pustaka 38 (2005-2019)
- (G) Drs. M. Tony Nawawi, M.M.