

## ABSTRAK

**Kevin, NPM: 535150049 PERBANDINGAN METODE AHP DAN SAW DALAM MENENTUKAN CALON KARYAWAN. Skripsi, Jakarta : Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Tarumanagara, Juli 2019.**

Selama ini dalam memilih calon karyawan pada perusahaan mirum masih menggunakan cara manual. Oleh karena itu solusi yang diperlukan adalah dengan membuat aplikasi pemilihan calon karyawan menggunakan metode AHP dan SAW. Aplikasi ini dapat memudahkan pihak perusahaan dalam memilih calon karyawan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan wawancara. Dalam pengerjaan aplikasi ini menggunakan beberapa metode terstruktur seperti *flowchart*, diagram konteks, dan hubungan antar tabel. Bahasa pemrograman yang digunakan dalam merancang aplikasi ini adalah PHP dan menggunakan basis data MySQL. Metode yang digunakan untuk melakukan perhitungan pada aplikasi ini adalah metode AHP dan SAW.

Hasil perbandingan terhadap data metode AHP dan SAW memiliki perbedaan karena, tahapan perhitungan antara kedua metode berbeda. Dalam menentukan bobot kriteria pada metode AHP ditentukan dengan cara melakukan perbandingan nilai antara kriteria, sedangkan pada metode SAW bobot kriteria sudah ditentukan

Dengan dibuatnya aplikasi pemilihan calon karyawan berbasis *website* ini diharapkan dapat membantu pihak perusahaan dalam menentukan calon karyawan.

**Kata kunci** : AHP, pemilihan calon karyawan, SAW, website