



**UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI  
JAKARTA**

**SKRIPSI**

**PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. TEKNIK MITRA BERSAMA  
DI JAKARTA**

**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA : YENI FEBRIATI**

**NIM : 115120428**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT  
GUNA MENCAPAI GELAR  
SARJANA EKONOMI  
2016**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**JAKARTA**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : YENI FEBRIATI  
NO. MAHASISWA : 115120428  
PROGRAM JURUSAN : S1 / MANAJEMEN  
MATA KULIAH POKOK : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
TEKNIK MITRA BERSAMA DI JAKARTA

Jakarta, Juli2016

Pembimbing



(Dr. Yanuar, S.E., M.M.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI  
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI  
SETELAH LULUS UJIAN KOMPREHENSIF / SKRIPSI

NAMA : YENI FEBRIATI

NO. MAHASISWA : 115120428

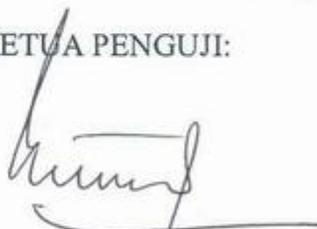
PROGRAM JURUSAN : S1 / MANAJEMEN

MATA KULIAH POKOK : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
TEKNIK MITRA BERSAMA DI JAKARTA

TANGGAL: 29 JULI 2016

KETUA PENGUJI:



( Dra., Mimi S.A, M.M )

TANGGAL: 29 JULI 2016

ANGGOTA PENGUJI:



(Dr., Yanuar, S.E, M.M )

TANGGAL: 29 JULI 2016

ANGGOTA PENGUJI:



(Dr. Nuryasman MN., S.E., M.E)

## ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

### PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TEKNIK MITRA BERSAMA DI JAKARTA

Abstrak: Pengujian variabel stres kerja dan motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Populasi dari penelitian ini adalah PT Teknik Mitra Bersama. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini ialah menggunakan *purposive sampling* yang termasuk metode *non-probability sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah melalui penyebaran kuesioner kepada 50 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, uji hipotesis, dan regresi ganda. Hasil menunjukkan bahwa pengaruh variabel secara parsial adalah stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pengaruh variabel secara simultan adalah stres kerja dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Teknik Mitra Bersama.

Subyek : Stres kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan