



**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

SKRIPSI

**PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. TEKNIK MITRA BERSAMA
DI JAKARTA**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA : YENI FEBRIATI

NIM : 115120428

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR
SARJANA EKONOMI**

2016

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : YENI FEBRIATI
NO. MAHASISWA : 115120428
PROGRAM JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
MATA KULIAH POKOK : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
TEKNIK MITRA BERSAMA DI JAKARTA

Jakarta, Juli2016

Pembimbing



(Dr. Yanuar, S.E., M.M.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
SETELAH LULUS UJIAN KOMPREHENSIF / SKRIPSI

NAMA : YENI FEBRIATI

NO. MAHASISWA : 115120428

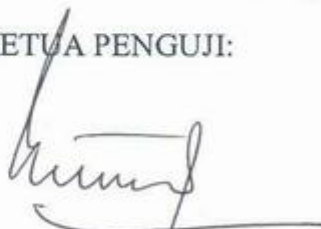
PROGRAM JURUSAN : S1 / MANAJEMEN

MATA KULIAH POKOK : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
TEKNIK MITRA BERSAMA DI JAKARTA

TANGGAL: 29 JULI 2016

KETUA PENGUJI:



(Dra., Mimi S.A, M.M)

TANGGAL: 29 JULI 2016

ANGGOTA PENGUJI:



(Dr., Yanuar, S.E, M.M)

TANGGAL: 29 JULI 2016

ANGGOTA PENGUJI:



(Dr. Nuryasman MN., S.E., M.E)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TEKNIK MITRA BERSAMA DI JAKARTA

Abstrak: Pengujian variabel stres kerja dan motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Populasi dari penelitian ini adalah PT Teknik Mitra Bersama. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini ialah menggunakan *purposive sampling* yang termasuk metode *non-probability sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah melalui penyebaran kuesioner kepada 50 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, uji hipotesis, dan regresi ganda. Hasil menunjukkan bahwa pengaruh variabel secara parsial adalah stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pengaruh variabel secara simultan adalah stres kerja dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Teknik Mitra Bersama.

Subyek : Stres kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan