

SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT.
KARYA MULIA DI JAKARTA



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : ADAMSON SHALOM
NIM : 115150027

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

2020

SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT.
KARYA MULIA DI JAKARTA



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : ADAMSON SHALOM
NIM : 115150027

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

2020

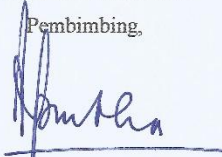
**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ADAMSON SHALOM
NO. MAHASISWA : 115150027
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
BIDANG KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN
PADA PT. KARYA MULIA DI JAKARTA

Jakarta, 13 Januari 2020

Pembimbing,



(Nyoman Suprastha Dr., Drs., M.M.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Adamson Shalom
NIM : 115150027
Program Studi : Ekonomi, Manajemen

Judul Skripsi

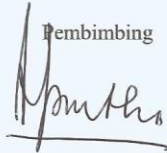
Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Karya Mulia

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal Jumat, 31 Januari 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Ida Puspitowati S.E., M.E.
2. Anggota : Nyoman Suprastha Dr., Drs., M.M.
Carol Daniel Kadang S.E, M.M.

Jakarta, 10 Februari 2020

Pembimbing



(Nyoman Suprastha Dr., Drs., M.M.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

- (A) ADAMSON SHALOM (115150027)
- (B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. KARYA MULIA DI JAKARTA
- (C) xiv + Halaman 64, 2020, 19 tabel ; 3 gambar ; 4 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan. Metode pada penelitian ini menggunakan metode kausal dengan jenis penelitian kuantitatif dan menggunakan kuesioner untuk teknik pengumpulan data. Ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 37 responden. Penelitian ini menggunakan SmartPLS versi 3.2.8. Dengan menggunakan *Sampling Jenuh*, hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan
- (F) Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Loyalitas Karyawan
- (G) Daftar Acuan 53
- (H) Nyoman Suprastha Dr., Drs., M.M

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

- (A) ADAMSON SHALOM (115150027)
- (B) *THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND COMPENSATION ON EMPLOYEES' LOYALTY IN PT. KARYA MULIA IN JAKARTA.*
- (C) *xiv + pages 64, 2020, 19 tables , 3 pictures , 4 attachments*
- (D) *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*
- (E) *Abstract: The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership style and compensation on employee' loyalty. The method used in this study uses a casual method with a type of quantitative research and uses a questionnaire for data collection. The sample size in this study was 37 respondents. This study uses SmartPLS version 3.2.8. By using Sensus, the results of this study indicate that transformational leadership style and compensation have positive and significant effect on employee' loyalty*
- (F) *Keywords: Transformational Leadership, Compenstation, Employee Loyalty*
- (G) *Reference list 53*
- (H) Nyoman Suprastha Dr., Drs., M.M