

SKRIPSI

**PENGARUH ETHOS KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. HENRY UNION**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : ANDRY

NPM : 115140212

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2019

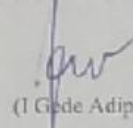
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ANDRY
NIM : 115140212
JURUSAN : SI/MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH ETHOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HENRY UNION

Jakarta, 21 Oktober 2019

Dosen Pembimbing,



(I Gede Adiputra)

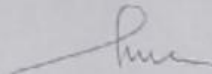
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : ANDRY
NIM : 115140212
JURUSAN : SI/MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH ETHOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HENRY UNION

Tanggal: 29 Oktober 2019

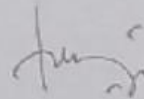
Ketua Pengaji



(RR. KARTIKA NURINGSIH S.E., M.Si.)

Tanggal: 29 Oktober 2019

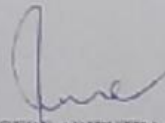
Anggota Pengaji



(BETTY KARUNIA TUNJUNGSARI S.E., M.Si, Dr.)

Tanggal: 29 Oktober 2019

Dosen Pembimbing



(I GEDE ADIPUTRA Dst., M.M., Dr.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) Andry (115140212)
- (B) PENGARUH ETHOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TEHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HENRY UNION.
- (C) xv + 70 halaman, 2019, 18 tabel, 6 gambar, 9 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak : Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh ethos kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode pada penelitian ini menggunakan penelitian kausal dengan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpulan data. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Henry Union di Jakarta. Ukuran sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 40 responden. Penelitian ini menggunakan SmartPLS versi 3.0.0. Dengan menggunakan *purposive sampling*, temuan pada penelitian ini menunjukkan bahwa ethos kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan.
- (F) Daftar Acuan 51
- (G) I Gede Adiputra

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

- (A) Andry (115140212)
- (B) THE EFFECT OF WORK ETHICS AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. HENRY UNION.
- (C) *Xv+ 70 pages, 2019, 18 table, 6 pictures, 9 attachment*
- (D) HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
- (E) *Abstract : The purpose of this study was to determine the effect of work ethics and work environment on employee performance. The method in this study was causal research with a quantitative approach with using questionnaires as a data collection tool. The population in this research is all employees working in PT. Henry Union. The sample size used in this study was 40 respondents. This stud uses SmartPLS version 3.0.0. By using purposive sampling, in this study shows that work ethics and work environment on employee performance have a positive and significant effect.*
- (F) Reference List 51
- (G) I Gede Adiputra