

**ANALISA PUTUSAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK)
TERHADAP PEKERJA YANG MENOLAK MUTASI BERDASARKAN
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN
(STUDI KASUS PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
PADAPENGADILAN NEGERI BANDUNG NOMOR 253/PDT.SUS-
PHI/2017.PN.BDG JUNCTO PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG
NOMOR 762 K/PDT.SUS-PHI/2018)**

TESIS

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Ilmu Hukum



Oleh:

MUHAMMAD CHALIS DAMRAH

207191011

PROGRAM STUDI MAGISTER HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS TARUMANEGARA

JAKARTA

2021

**ANALISA PUTUSAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK)
TERHADAP PEKERJA YANG MENOLAK MUTASI BERDASARKAN
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN
(STUDI KASUS PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
PADAPENGADILAN NEGERI BANDUNG NOMOR 253/PDT.SUS-
PHI/2017.PN.BDG JUNCTO PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG
NOMOR 762 K/PDT.SUS-PHI/2018)**

TESIS

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Ilmu Hukum

Oleh:

**MUHAMMAD CHALIS DAMRAH
207191011**

**PROGRAM STUDI MAGISTER HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANEGARA
JAKARTA
2021**