

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
ABSTRAK.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang masalah.....	1
B. Identifikasi masalah dan rumusan masalah.....	13
C. Tujuan penelitian.....	13
D. Kegunaan penelitian.....	14
E. Kerangka konseptual/kajian teoritik.....	15
F. Metode penelitian.....	25
G. Pertanggungjawaban Sistematika.....	30
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	34
A. Tinjauan umum tentang ketenagakerjaan.....	34
1. Pengertian ketenagakerjaan.....	34
2. Tenaga kerja	37
3. Klasifikasi tenaga kerja	39
4. Pemberi kerja	41
5. Serikat pekerja.....	44
B. Tinjauan umum tentang hukum ketenagakerjaan.....	46
1. Pengertian hukum ketenagakerjaan.....	46
2. Hak dan kewajiban tenaga kerja.....	49
3. Hak dan kewajiban pengusaha	52

4. Sumber-sumber hukum perburuhan	56
5. Hubungan kerja	61
C. Perselisihan Hubungan Industrial.....	67
1. Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial (PHI)	67
2. Jenis-Jenis Perselisihan Hubungan Industrial	69
3. Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial...	71
D. Tinjauan umum tentang Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)..	80
1. Pengertian PHK.....	80
2. Jenis-jenis PHK.....	81
3. Prosedur PHK.....	85
E. Tinjauan umum tentang perlindungan hukum.....	85
1. Perlindungan hukum secara umum.....	85
2. Perlindungan hukum terhadap tenaga kerja.....	89
3. Perlindungan Hukum terhadap pekerja perempuan.....	94
BAB III HASIL PENELITIAN / KONDISI OBJEKTIF	99
A. Kasus posisi dalam Putusan Nomor: 26/Pdt.Sus- PHI/2016/PN Pbr.....	99
B. Kasus posisi dalam Putusan Nomor: 01/G/2014/PHI- PN.PDG.....	115
BAB IV ANALISIS DATA.....	123
A. Analisa kedudukan peraturan perundang-undangan atas hak- hak pekerja wanita serta kewajiban pengusaha dengan perjanjian kerja para pihak.....	123

B. Bentuk perlindungan hukum yang dapat diberikan terhadap pekerja wanita sehubungan dengan dilanggarnya hak reproduksi (Analisa Putusan Nomor: 26/Pdt.Sus-PHI/2016/PN Pbr dan Putusan Nomor: 01/G/2014/PHI-PN.PDG).....	141
BAB V PENUTUP	153
A. Kesimpulan	153
B. Saran	155
DAFTAR PUSTAKA	157
LAMPIRAN	