

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. TEMARA MAS SAKTI DI
JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH :

NAMA : DAMARA EMILY

NIM : 115160113

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JAKARTA

2020

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Damara Emily

NIM : 115160113

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi

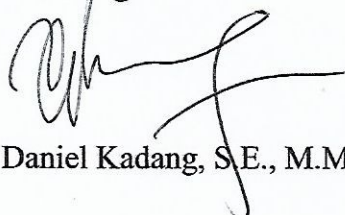
Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Pada PT. Temara Mas Sakti di Jakarta

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 30 Januari 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Dr. Keni, S.E., M.M.
2. Anggota : P.C. Happy Darmawan, S.H., M.M.

Jakarta, 30 Januari 2020

Pembimbing



(Carol Daniel Kadang, S.E., M.M.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

- (A) DAMARA EMILY (115160113)
- (B) PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. TEMARA MAS SAKTI DI JAKARTA
- (C) XV + 100 hlm. 2020, 23 tabel ; 1 gambar ; 3 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) **ABSTRAK** : Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan dan menganalisis mengenai pengaruh kompensasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) terhadap kepuasan kerja karyawan. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 50 karyawan PT. Temara Mas Sakti. Teknik pengolahan data menggunakan analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan SmartPLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
- (F) Daftar Bacaan
- (G) Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan kerja, Kepuasan kerja
- (H) Carol Daniel Kadang, S.E., M.M.

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

- (A) DAMARA EMILY (115160113)
- (B) EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE SATISFACTION IN. TEMARA MAS SAKTI IN JAKARTA
- (C) XV + 100 pages, 2020, 23 table ; 1 figure ; 3 appendix
- (D) MANAGEMENT OF HUMAN RESOURCES
- (E) ABSTRACT : The purpose of this study is to explain and analyze the influence of compensation (X1) and work environment (X2) on employee job satisfaction (Y). Data was collected through distributing questionnaires to 50 employees PT. Temara Mas Sakti. Data processing techniques use Structural Equation Modeling (SEM) analysis with the help of SmartPLS. The results of this study indicate that compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction, work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction.
- (F) References
- (G) KeyWords : Compensation, Work Environment, Job Satisfaction
- (H) Carol Daniel Kadang, S.E., M.M.