

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT BANGUNAN JAYA
CABANG MANGGA DUA, JAKARTA PUSAT**



DIAJUKAN OLEH :

NAMA : FENY WIJAYA

NPM : 115150067

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2020**

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

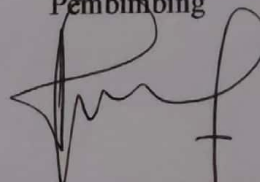
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : FENY WIJAYA
NPM : 115150067
PROGRAM JURUSAN : SI MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI,
KOMPENSASI, IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT BANGUNAN JAYA
CABANG MANGGA DUA, JAKARTA
PUSAT

Jakarta, Januari 2020

Pembimbing



(Oey Hannes Widjaja, S.E., M.M., MIKOM)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

(A) FENY WIJAYA (115150067)

(B) PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT BANGUNAN JAYA CABANG MANGGA DUA, JAKARTA PUSAT

(C) xv + 60 halaman, 2020, 21 tabel, 6 gambar, 4 lampiran

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) **Abstrak** : Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Metode Sampling adalah sampling insidental. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 100 responden pada PT Bangunan Jaya cabang Mangga Dua, Jakarta Pusat dengan menyebarkan kuisioner. Metode penelitian ini menggunakan SmartPLS. Hasil Pengujian hipotesis yang dilakukan tidak terdapat pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan, terdapat pengaruh antara kompensasi dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Bangunan Jaya cabang Mangga dua, Jakarta Pusat.

(F) Daftar Pustaka (42 Acuan 1967-2018)

(G) Oey Hannes Widjaja, S.E., M.M., MIKOM.

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

(A) FENY WIJAYA (115150067)

(B) *THE EFFECT OF MOTIVATION, COMPENSATION, ORGANIZATION CLIMATE ON EMPLOYEE SATISFACTION OF EMPLOYEES AT PT BANGUNAN JAYA BRANCH MANGGA DUA, CENTRAL JAKARTA*

(C) *xv + 60 pages, 2020, 21 tables, 6 pictures, 4 attachment*

(D) *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*

(E) **Abstract** : *This study aims to examine the effect of Motivation, Compensation, and Organizational Climate on Employee Job Satisfaction. Sampling method is insidental sampling. This study used a sample of 100 respondents at PT Bangunan Jaya Mangga Dua branch, Central Jakarta by distributing questionnaires. This research method using SmartPLS. The results of testing the hypothesis that there is no influence of motivation on employee job satisfaction, there is an influence between compensation and organizational climate on job satisfaction on employees of PT Bangunan Jaya branch of Mangga Dua, Central Jakarta.*

(F) *References (42 References 1967-2018)*

(G) Oey Hannes Widjaja, S.E., M.M., MIKOM.