

SKIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT TRIPUTRA
CIPTA KARYA**



DIAJUKAN OLEH :

NAMA : FRANEDY

NPM : 115159104

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

2020


UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Franedy
NIM : 115159104
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT TRIPUTRA CIPTA
KARYA

Jakarta, Januari 2020

Pembimbing,



(Carol Daniel Kadang S.E., M.M.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : FRANEDY
NIM : 115159104
Program Studi : S1 MANAJEMEN

Judul Skripsi

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA PT TRIPUTRA CIPTA KARYA

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 31 Januari 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas :

1. Ketua : YUSBARDINI Dra., M.E.
2. Anggota : NURYASMAN MN S.E., M.M., Dr.
CAROL DANIEL KADANG S.E., M.M.

Jakarta, 3 Februari 2020

Pembimbing



(CAROL DANIEL KADANG S.E., M.M.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) FRANEDY (115159104)
- (B) PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. TRIPUTRA CIPTA KARYA
- (C) xiv + 89 halaman, 2020, tabel 22; gambar 7; lampiran 5
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak : Penelitian ini memiliki dua tujuan, yaitu untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Triputra Cipta Karya dan selanjutnya untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Triputra Cipta Karya. Peneliti mengambil jumlah sampel sebanyak 60 responden. Metode penelitian ini menggunakan SmartPLS ,analisis jalur. Pengujian hipotesis yang dilakukan di dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif signifikan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Triputra Cipta Karya. Terdapat pengaruh positif signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Triputra Cipta Karya.
- Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja
- (F) Daftar Acuan 62
- (G) Carol Daniel Kadang S.E., M.M.

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

- (A) FRANEDY (115159104)
- (B) THE EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEES' JOB SATISFACTION ON PT. TRIPUTRA CIPTA KARYA
- (C) xiv + 89 page, 2020, table 22; image 7; attachment 5
- (D) HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
- (E) Abstrak : This research aims to determine two purposes, there is an effect of leadership on employees' job satisfaction and then there is an effect of work motivation on employees' job satisfaction. The researchers took a total sample of 60 respondents. This research method uses SmartPLS and uses a causal method. The hypothesis testing conducted in this research that there is a positive significant effect of organizational culture on the employees' job satisfaction of PT. Triputra Cipta Karya. There is a positive significant effect of work motivation on the employees performance of PT. Triputra Cipta Kary in Tangerang.
Keywords: *Leadership, Work Motivation, Job Satisfaction*
- (F) Reference list 62
- (G) Carol Daniel Kadang S.E., M.M.