

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT INTEC PERSADA DI TANGERANG**



DIAJUKAN OLEH:

**NAMA : HENDRIK EVEN
NIM : 115150124**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2019

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : HENDRIK EVEN
NIM : 115150124
PROGRAM JURUSAN : S1 MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT INTEC PERSADA DI
TANGERANG

Jakarta, Desember 2019

Pembimbing



(Dra. Kurniati W. Andani, MM)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : HENDRIK EVEN
NIM : 115150124
Program Studi : S1 MANAJEMEN

Judul Skripsi

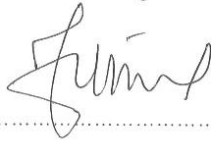
PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PADA PT INTEC PERSADA DI TANGERANG

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 29 Januari 2020 dan dinyatakan lulus,
dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : MEI IE S.E., M.M.
2. Anggota : KURNIATI W.ANDANI S.E., M.M.
EDALMEN S.E., M.M.

Jakarta, ... 31 Januari 2020

Pembimbing


(.....)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

(A) HENDRIK EVEN (115150124)

(B) PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT INTEC PERSADA DI TANGERANG

(C) xiii + 93 hal, 2019, tabel 16; gambar 8; lampiran 3

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Intec Persada di Tangerang. Penelitian ini dilakukan dengan metode *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Peneliti menyebarkan kuesioner kepada 92 karyawan PT Intec Persada. Analisis data menggunakan analisis Smart PLS. Hasil analisis menyimpulkan bahwa kepemimpinan, motivasi dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja PT Intec Persada di Tangerang.

Abstract: This study aims to analyze the influence of leadership, motivation and organizational commitment on employee job satisfaction at PT Intec Persada in Tangerang. This research was conducted with the probability sampling method with the type of simple random sampling. Researchers distributed questionnaires to 92 employees of PT Intec Persada. Data analysis using Smart PLS analysis. The results of the analysis concluded that leadership, motivation and organizational commitment significantly influence job satisfaction of PT Intec Persada in Tangerang.

(F) Daftar acuan 42 (2003-2018)

(G) Dra. Kurniati W. Andani, MM