

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
MEDIASI PADA KARYAWAN PWC INDONESIA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : ISABELLA JASMINE

NPM : 115160109

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2020**

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ISABELLA JASMINE
NO. MAHASISWA : 115160109
PROGRAM / JURUSAN : SI / MANAJEMEN
BIDANG KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI PADA
KARYAWAN PWC INDONESIA

Jakarta, 7 Januari 2019

Pembimbing,



Edalmen, S.E., M.M.

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Isabella Jasmine

NIM : 115160109

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi

Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Mediasi pada Karyawan PwC Indonesia

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 17 Januari 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Dr. Drs. Yanuar, M.M.
2. Anggota : Oey Hannes Widjaja, S.E., M.M., MIKOM.

Jakarta, 5 Februari 2020
Pembimbing



(Edalmen, S.E., M.M.)

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) ISABELLA JASMINE (115160109)
- (B) PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI PADA KARYAWAN PWC INDONESIA
- (C) xv + 102 pages, 2020, 16 tables, 9 pictures, 6 attachments
- (D) HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
- (E) *Abstract: This study aims to analyze the influence of work environment towards job satisfaction with motivation as intervening. This study uses primary data that was collected from questionnaires distributed indirectly (through social media). The population in this study are employee of PwC Indonesia based in Jakarta in the audit division. The samples used in this study are 115 respondents in total that was collected using Slovin formula. The data was processed with Partial Least Square – Structural Equation Model using SmartPLS 3.2.7 software. Findings of this study show that work environment does influence job satisfaction with motivation as intervening. Motivation partially intervenes the influence of work environments towards job satisfaction.*
- (F) 42 References (2006-2019)
- (G) Edalmen, S.E., M.M.

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) ISABELLA JASMINE (115160109)
- (B) PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI PADA KARYAWAN PWC INDONESIA
- (C) xv + 102 halaman, 2020, tabel 16, gambar 9, lampiran 6
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) **Abstrak:** Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi sebagai mediasi. Penelitian ini menggunakan data primer yang dikumpulkan dari kuesioner yang didistribusikan secara tidak langsung (melalui media sosial). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PwC Indonesia yang berada di Jakarta pada divisi audit. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 115 responden yang didapatkan menggunakan rumus Slovin. Data diproses dengan Partial Least Square - Structural Equation Model menggunakan software SmartPLS 3.2.7. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja memang mempengaruhi kepuasan kerja dengan Motivasi sebagai mediasi. Motivasi memediasi secara parsial pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kepuasan kerja.
- (F) Daftar Acuan 42 (2006-2019)
- (G) Edalmen, S.E., M.M.