

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN DI PT. XYZ**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : IVY AMELIA

NPM : 115160031

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

JAKARTA

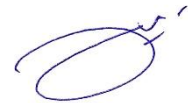
2020

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : IVY AMELIA
NPM : 115160031
PROGRAM / JURUSAN : S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PT. XYZ

Jakarta, Januari 2020

Dosen Pembimbing,



(Yusi Yusianto S.E., M.E.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ivy Amelia
NIM : 115160031
Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. XYZ

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 29 Januari 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Edalmen, S.E., M.M.
2. Anggota : Yusi Yusianto, S.E., M.E.
Ronnie Resdianto Masman, S.E., M.A., M.M.

Jakarta, 4 Februari 2020

Pembimbing



(Yusi Yusianto, S.E., M.E.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

- (A) IVY AMELIA (115160031)
- (B) PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. XYZ
- (C) xiv + 81 halaman, 2020, tabel 17, gambar 6, lampiran 3.
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) **Abstrak:** Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT XYZ. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 62 responden yang bekerja di PT XYZ. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode deskriptif dan pengumpulan data diperoleh dengan menyebarkan kuisisioner. Penelitian ini menggunakan SmartPLS versi 3.2.8. Hasil dari penelitian diperoleh bahwa budaya organisasi dan kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT XYZ.
- (F) Daftar acuan 32 (1985-2018)
- (G) Yusi Yusianto, S.E., M.E.