

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA PT. DIPO INTERNASIONAL
PAHALA OTOMOTIF**



DIAJUKAN OLEH:
NAMA : JASON STEVEN
NIM : 115160193

**SKRIPSI DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT
UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA PT. DIPO INTERNASIONAL
PAHALA OTOMOTIF**



UNTAR
Universitas Tarumanagara

DIAJUKAN OLEH:

NAMA : JASON STEVEN

NIM : 115160193

**SKRIPSI DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT
UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2020**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Jason Steven
NIM : 115160193
Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi

Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 16 Januari 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Mei Ie, S.E., M.M.
2. Anggota : Kurniati W. Andani, S.E., M.M.

Jakarta, 31 Januari 2020

Pembimbing



(Edalmen, S.E., M.M.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

(A) JASON STEVEN

(B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. DIPO INTERNASIONAL PAHALA OTOMOTIF

(C) xiv + 97 halaman, 2020, tabel 17, gambar 8, lampiran 5

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) **Abstrak:** Penelitian ini bertujuan untuk menentukan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi baik secara langsung maupun tidak. Sampel pada penelitian ini adalah 65 karyawan PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif yang mayoritas merupakan bagian *sales*, jumlah minimum sampel yaitu 55 ditentukan dengan menggunakan formula Slovin dari total populasi yang berjumlah 120. Metode analisis yang digunakan adalah SmartPLS 3.2.8 menghasilkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, tetapi negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

Abstrak: This study aims to determine the influence of leadership style on employee's performance through job satisfaction as mediating variable both directly and indirectly. The sample in this study were 65 employees of PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif, the majority of which are sales

division, a minimum sample size of 55 is determined using the Slovin formula with total population of 120. The analytical method used is SmartPLS 3.2.8 resulting in which leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction, but negative and not significant on employee performance. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. Leadership style has a positive and significant influence on employee performance through job satisfaction as a mediating variable.

(F) Daftar Acuan 40 (1997-2019)

(G) Edalmen, S.E., M.M.