

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KURNIA MANDIRI JAYA PADA
DIVISI DISTRIBUSI KANTOR PUSAT DI CIREBON**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : JEFTA ANDIKA KURNIAWAN

NIM : 115150367

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2020

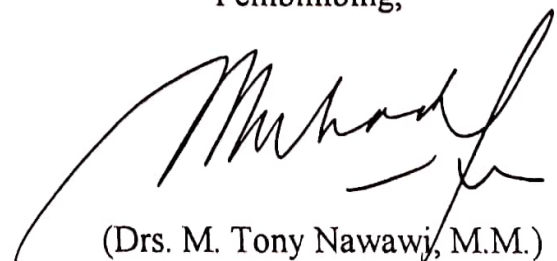
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : JEFTA ANDIKA KURNIAWAN
NO. MAHASISWA : 115150367
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
BIDANG KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. KURNIA
MANDIRI JAYA PADA DIVISI DISTRIBUSI
KANTOR PUSAT DI CIREBON

Jakarta, 13 Januari 2020

Pembimbing,



(Drs. M. Tony Nawawi, M.M.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : JEFTA ANDIKA KURNIAWAN

NIM : 115150367

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi

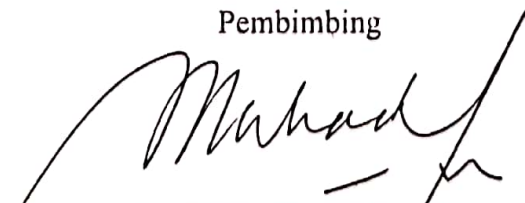
PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KURNIA MANDIRI JAYA PADA DIVISI DISTRIBUSI KANTOR PUSAT DI CIREBON

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 29 Januari 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : EDALMEN S.E., M.M.
2. Anggota : KHAIRINA NATSIR Dra., M.M.

Jakarta, 29 Januari 2020

Pembimbing



(M. TONY NAWAWI Drs., M.M.)

ABSTRAK

**UNIVERSITAS
TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

- (A) JEFTA ANDIKA KURNIAWAN (115150367)
- (B) PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KURNIA MANDIRI JAYA.
- (C) xiv + Halaman 77, 2020, 19 tabel ; 3 gambar ; 4 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode pada penelitian ini menggunakan metode kausal dengan jenis penelitian kuantitatif dan menggunakan kuesioner untuk teknik pengumpulan data. Ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 107 responden. Penelitian ini menggunakan SmartPLS versi 3.2.8. Dengan menggunakan *metode slovin*, hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
- (F) Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.
- (G) Daftar Acuan 51
- (H) Drs. M. Tony Nawawi, M.M.

ABSTRACT

**UNIVERSITAS
TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

- (A) JEFTA ANDIKA KURNIAWAN (115150367)
- (B) *THE EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION, AND WORK SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. KURNIA MANDIRI JAYA.*
- (C) *xiv + Page 79, 2020, 19 tables; 3 pictures; 4 attachments*
- (D) *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*
- (E) *Abstract: The purpose of this study is to determine the effect of compensation, motivation, and job satisfaction on employee performance. The method in this study uses causal methods with quantitative research types and uses questionnaires for data collection techniques. The sample size in this study was 107 respondents. This research uses SmartPLS version 3.2.8. By using the Slovin method, the results of this study indicate that compensation has no effect on employee performance, motivation has a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance.*
- (F) *Keywords: Compensation, Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance.*
- (G) *Reference list 51*
- (H) *Drs. M. Tony Nawawi, M.M.*