

SKRIPSI

**PERANAN *MEANING OF WORK* MEMEDIASI HUBUNGAN
ANTARA DUKUNGAN ORGANISASI DAN KREATIVITAS
KARYAWAN**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : JOVIAN JONATHAN LIEANDO

NIM : 115150072

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

JAKARTA

2020

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : JOVIAN JONATHAN LIEANDO
NO. MAHASISWA : 115150072
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
BIDANG KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PERANAN *MEANING OF WORK*
MEMEDIASI HUBUNGAN ANTARA
DUKUNGAN ORGANISASI DAN
KREATIVITAS KARYAWAN

Jakarta, 24 Januari 2020

Pembimbing,



(Dr. Drs Yanuar, M.M)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Jovian Jonathan Lieando
NIM : 115150072
Program Studi : SI Manajemen

Judul Skripsi


Peranan Meaning of Work memediasi hubungan antara dukungan Organisasi dan Kreativitas karyawan.....

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 31 Januari 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Dr. Drs. Nyoman, M.M
2. Anggota : Ida Puspitowati, S.E., M.H

Jakarta, 12 Februari 2020

Pembimbing


(Dr. Drs. Yanuar, M.M)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) JOVIAN JONATHAN LIEANDO (115150072)
- (B) PERANAN *MEANING OF WORK* MEMEDIASI HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN ORGANISASI DAN KREATIVITAS KARYAWAN
- (C) xvi +84 Halaman, 2020, 25 tabel ; 4 gambar ; 3 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak : Penelitian ini menginvestigasi efek dari dukungan organisasi terhadap makna kerja dan kreativitas karyawan pada PT. CIPTAHUTAMAJAYA. Data yang telah terkumpul berasal dari survey terhadap 100 karyawan perusahaan. *Structural Equation Model* digunakan untuk menguji hipotesis dari penelitian ini. hasilnya menunjukkan bahwa dukungan organisasi memiliki efek positif terhadap makna kerja dan kreativitas karyawan. Sementara itu efek mediasi dari makna kerja terhadap hubungan antara dukungan organisasi dan kreativitas karyawan didukung sepenuhnya.
- (F) Kata Kunci: Dukungan Organisasi, Makna Kerja, Kreativitas Karyawan
- (G) Daftar Pustaka 38
- (H) Dr. Drs Yanuar, M.M

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) JOVIAN JONATHAN LIEANDO (115150072)
- (B) *THE ROLE OF MEANING OF WORK MEDIATING THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL SUPPORT ON EMPLOYEE CREATIVITY*
- (C) *xvi + 84 pages, 2020, 25 tables , 4 pictures , 3 attachments*
- (D) *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*
- (E) *Abstract : This study investigates the effects of perceived organizational support (POS) on meaning of work and employee creativity on PT. CIPTAHUTAMA JAYA. Data was collected through a survey of 100 employees, and structural equational model (SEM) was used to test the research hypotheses. The results indicate that POS have positive effects on the meaning of work and employee creativity. While the mediating effect of meaning of work on the relationship between POS and employee creativity is fully supported.*
- (F) *Key Words: ,Perceived Organizational Support, Meaning of Work, ,Employee Creativity*
- (G) Reference list 38
- (H) Dr. Drs Yanuar, M.M