

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI KARYAWAN DAN MOTIVASI  
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. TRI MAKMUR LABEL DI JAKARTA**



**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA : KENNY**

**NIM : 115150203**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT  
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA**

**2020**

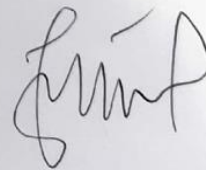
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI  
JAKARTA

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : KENNY  
NPM : 115150203  
PROGRAM / JURUSAN : SI / MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI KARYAWAN DAN MOTIVASI  
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT.TRI MAKMUR LABEL DI JAKARTA

Jakarta, 27 desember 2019

Pembimbing,



(Dra. Kurniati W. Andani, MM)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Kenny  
NIM : 115150203  
Program Studi : Ekonomi Manajemen

**Judul Skripsi**

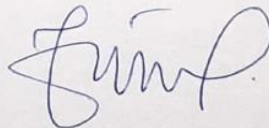
Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tri Makmur Label di Jakarta

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 15 Januari 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : I Gede Adiputra Drs., M.M., Dr.
2. Anggota : Dra, Kurniati W. Andani, MM  
Herlina Budiono S.E., M.M

Jakarta, 29 Januari 2020

Pembimbing



(Dra. Kurniati W. Andani, MM)

# **ABSTRAK**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**JAKARTA**

(A) KENNY (115150203)

(B) PENGARUH KOMPENSASI KARYAWAN DAN MOTIVASI KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRI MAKMUR LABEL DI JAKARTA

(C) xv + 79 halaman, 2019, 20 tabel ; gambar 6; lampiran 4

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak : Tujuan dari penelitian ini memiliki dua tujuan, yaitu mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dan pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Peneliti mengambil sampel sebanyak 74 responden pada PT Tri Makmur Label dengan menggunakan kuisioner. Metode penelitian ini menggunakan SmartPLS. Pengujian hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

(F) Daftar acuan 37

(G) Dra. Kurniati W. Andani, MM

## ***ABSTRACT***

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JAKARTA**

(A) Kenny (115150203)

(B) *EFFECT OF COMPENSATION EMPLOYEE AND MOTIVATION EMPLOYEE ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE PT.TRI MAKMUR LABEL IN JAKARTA*

(C) *xv + 79 page, 2019, 20 table, 6 picture, 4 attachment*

(D) *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*

(E) *Abstract : The purpose of this study has two objectives, namely to find out whether there is an effect of compensation on employee performance and the influence of motivation on employee performance. Researchers took a sample of 74 respondents at PT Tri Makmur Label using a questionnaire. This research method uses SmartPLS. Hypothesis testing conducted in this study is that there is a positive and significant effect of compensation and motivation on employee performance.*

Keywords: Compensation, Motivation, Employee Performance

(F) *Reference list 37*

(G) Dra. Kurniati W. Andani, MM