

SKRIPSI
PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI FINANSIAL,
MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT.
BCA DI JAKARTA BARAT



DIAJUKAN OLEH

NAMA : KRISTIAN BERNARDI
NIM : 115150122

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

2020

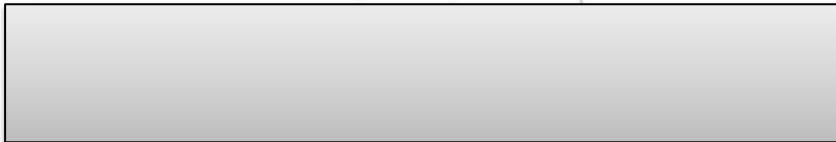


FR-FE-4.7-R0

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama mahasiswa Kristian bernardi
NPM (Nomor Pokok Mhs.) 115150122
Program Studi S.1 Jurusan ~~Manajemen~~ ^{Manajemen}



Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya

- 1 Melakukan plagiat / menyontek
- 2 Mengutip tanpa menyebutkan sumbernya
- 3 Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan S 1 ^{Manajemen} dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya)

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan di skors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dan pihak manapun

Jakarta, 20 - January - 2020

nama lengkap mhs

CATATAN :

1. Di fotocopy 5 X, untuk mahasiswa yang bersangkutan,
2. Asli dikembalikan ke Jurusan
3. Harap dilampirkan pada setiap Soft Cover maupun Hard Cover Skripsi



LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Nama Mahasiswa : Kristian Bernardi
NIM : 115150122
Judul Artikel : Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Finansial, dan Motivasi Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan PT. BCA di Jakarta Barat

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa tersebut di atas, telah direview artikelnya sesuai dengan ketentuan penulisan jurnal yang telah ditetapkan sebagai bagian persyaratan kelulusan Sarjana Strata 1.

Note: Pencantuman nama penulis pada Artikel Jurnal:

[Dosen Pembimbing memberikan tanda (v) pada kolom II yang dipilih]

I	II
Nama mahasiswa sebagai penulis pertama dan nama dosen pembimbing sebagai penulis kedua (pendamping)	
Hanya nama mahasiswa yang dicantumkan sebagai penulis artikel jurnal	

Jakarta, 6-02-2020

DOSEN PEMBIMBING

(Iwan Prasodjo Drs. S.E,
M.A.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Kristian Bernardi
NIM : 115150122
Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi

Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Finansial, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan PT. BCA di Jakarta Barat

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 30-01-2020 dan dinyatakan lulus,
dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Yusi Yusianto S.E., M.E.
2. Anggota : Iwan Prasodjo Drs. S.E., M.A.
Mei le S.E., M.M.

Jakarta, 6-02-2020

Pembimbing



(Iwan Prasodjo Drs. S.E., M.A.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI JAKARTA

(A) KRISTIAN BERNARDI (115150122)

(B) PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI FINANSIAL, DAN
MOTIVASI KERJA PADA KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT BCA
DI JAKARTA BARAT

(C) 81 Halaman, 2020, 21 tabel, 8 gambar, 7 lampiran

(D) SUMBER DAYA MANUSIA

(E) **Abstract:** Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji apakah 1) Kompetensi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT.BCA di Jakarta Barat. 2) Kompensasi finansial mempengaruhi kepuasan kerja di PT. BCA di Jakarta barat. 3) Motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT.BCA di Jakarta barat. Sampel dipilih menggunakan metode convenience sampling berjumlah 30 responden karyawan PT.BCA yang ada di Jakarta Barat. Hasil menunjukkan tidak terdapat pengaruh kompetensi dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan, dan terdapat pengaruh antara motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT.BCA di

(F) Jakarta Barat

(G) Kompetensi, Kompensasi Fianansial, Motivasi, Kepuasan Kerja Karyawan

(H) Daftar Acuan (30 Acuan 1987-2017)

(I) Drs Iwan Prasodjo SE. M.A.

ABSTRACT

TARUMANAGARA UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS
JAKARTA

(A) KRISTIAN BERNARDI (115150122)

(B) *THE INFLUENCE OF COMPETENCE, FINANCIAL COMPENSATION, MOTIVATION OF EMPLOYEE SATISFACTION IN PT. BCA IN WEST JAKARTA*

(C) *81 Pages, 2020, 21 tables, 8 pictures, 7 attachment*

(D) *Human Resources*

(E) **Abstract:** *The purpose of this study is to examine whether 1) Competence influences the job satisfaction of PT.BCA employees in West Jakarta. 2) Financial compensation affects job satisfaction at PT. BCA in West Jakarta. 3) Motivation affects the job satisfaction of PT.BCA employees in West Jakarta. The sample was selected using a convenience sampling method totaling 30 PT.BCA employees in West Jakarta. The results showed that there was no influence of competence and financial compensation on employee job satisfaction, and there was an influence between motivation on PT.BCA's employee job satisfaction*

(F) *Competence, Financial Compensation, Motivation, Employee Job Satisfaction*

(G) *References (30 References 1987-2017)*

(H) Drs Iwan Prasodjo SE. M.A.