

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi Pada Karyawan CV. Cempaka Katerina)**



**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA : NUR PUTRI FATUROHMI**

**NPM : 115160364**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT**

**GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**JAKARTA**

**2020**

UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : NUR PUTRI FATUROHMI  
NIM : 115160364  
PROGRAM/JURUSAN : SI/MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Jakarta, 24 Januari 2020

Pembimbing,



(Dr. Drs. Yanuar, M.M.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nur Putri Faturohmi

NIM : 115160364

Program Studi : SI Manajemen

**Judul Skripsi**

Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel  
Mediasi (Studi pada CV Cempaka Katerina)

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 31 Januari 2020 dan dinyatakan lulus,  
dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Dr Drs Nyoman Suprastha, M.M.
2. Anggota : P C Happy Darmawan, S.H., M.M.

Jakarta, 3 Februari 2020

Pembimbing



(Dr. Drs. Yanuar, M.M.)

## **ABSTRAK**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JAKARTA**

A) NUR PUTRI FATUROHMI (115160364)

B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

C) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

D) Abstrak : Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan dan menganalisis mengenai pengaruh gaya kepemimpinan (X) terhadap kinerja karyawan (Y) dengan Motivasi (M) sebagai variabel mediasi. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 100 karyawan tetap Hair et al (2014, h.579) CV. Cempaka Katerina. Teknik pengolahan data menggunakan analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan SmartPLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta motivasi terbukti memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan

E) Subyek : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, dan Motivasi.

F) Dr. Drs. Yanuar, M.M