



UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI EMPIRIK PADA KANTOR
AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA)**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : EUGINIA

NIM : 125090213

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT

GUNA MENCAPAI GELAR

SARJANA EKONOMI

2013

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI EMPIRIK PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA).

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi. Populasi penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada KAP di Jakarta. Sampel penelitian ini yaitu 70 auditor yang terdapat pada 11 KAP. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*, dan analisis data penelitian menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, sedangkan budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Selain itu, hasil penelitian juga menyimpulkan bahwa komitmen organisasi bukan merupakan variabel intervening melainkan variabel independen. Gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Independensi Auditor

The aims of the research are to examine the influence of the leadership style and organization culture on auditor's performance with organization commitment as a mediation variable. This research population is laboring auditor at KAP in Jakarta. This sample research that is 70 auditor of found on 11 KAP. Intake sample use the method of purposive sampling, and analyze the research data use multiplied linier regression. The research concludes that leadership style and organizational commitment significantly influence the performance of the auditor, while the organizational culture does not significantly influence the performance of auditors. In addition, the results of the study also concluded that organizational commitment is not an independent variable but rather an intervening variable. Leadership style, organizational culture and organizational commitment significantly influence the performance of auditors simultanly.

Key words : Leadership Style, Organization Culture, Organization Commitment, Auditor's Performance