

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT. ASIA MULTIDANA DI JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

**NAMA : REGRATCIANO ROBERT WARELLA
NIM : 115140248**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIDAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2020

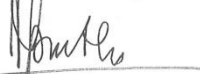
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : REGRATCIANO ROBERT WARELLA
NIM : 115140248
PROGRAM JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. ASIA MULTIDANA DI
JAKARTA

Jakarta, 13 Januari 2020

Pembimbing



(Nyoman Suprastha Dr., Drs., M.M)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Regratciano Robert Warella

NIM : 115140248

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Asia Multidana Di Jakarta

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 29 Januari 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Sarwo Edy Handoyo Dr., S.E., M.M.
2. Anggota : Nyoman Suprastha Dr., Drs., M.M.
Yusbardini Dra., M.E.

Jakarta, 10 Februari 2020

Pembimbing



(Nyoman Suprastha Dr., Drs., M.M.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

(A) REGRATCIANO ROBERT WARELLA (115140248)

(B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. ASIA MULTIDANA DI JAKARTA

(C) xiii + 94 hal, 2019, tabel 20; gambar 8; lampiran 3

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Asia Multidana di Jakarta. Penelitian ini dilakukan dengan metode *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Peneliti menyebarkan kuesioner kepada 70 karyawan PT Asia Multidana. Analisis data menggunakan analisis Smart PLS. Hasil analisis menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja PT Asia Multidana di Jakarta.

Abstract: This study aims to analyze the influence of leadership style, motivation and compensation on employee job satisfaction at PT Asia Multidana in Jakarta. This research was conducted with the probability sampling method with the type of simple random sampling. Researchers distributed questionnaires to 70 employees of PT Asia Multidana. Data analysis using Smart PLS analysis. The analysis concluded that leadership, motivation and compensation had a significant effect on job satisfaction of PT Asia Multidana in Jakarta

(F) Daftar acuan 51 (2003-2019)

(G) Nyoman Suprastha Dr., Drs., M.M