

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GROBEST
INDOMAKMUR DI JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : RICKY

NIM : 115150406

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2019**

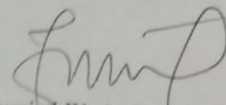
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : RICKY
NIM : 115150406
PROGRAM JURUSAN : SI MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI,
LINGKUNGAN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT
GROBEST INDOMAKMUR DI
JAKARTA

Jakarta, Desember 2019

Pembimbing



(Dra. Kurniaty W. Andani, MM)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : RICKY
NIM : 115150406
Program Studi : S1 MANAJEMEN

Judul Skripsi

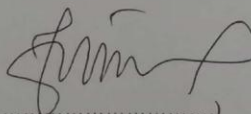
PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. GROBEST INDOMAKMUR DI JAKARTA.

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 30 Januari 2020 dan dinyatakan lulus,
dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : EDALMEN S.E., M.M.
2. Anggota : KURNIATI W.ANDANI S.E., M.M.
ARY SATRIA PAMUNGKAS S.E., M.M.

Jakarta, 31 Januari 2020.....

Pembimbing


(.....)

ABSTRAK

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

(A) RICKY (115150406)

(B) PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GROBEST INDOMAKMUR DI JAKARTA

(C) xiii + 99 hal, 2019, tabel 23; gambar 9; lampiran 3

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Grobest Indomakmur di Jakarta. Penelitian ini dilakukan dengan metode *non probability sampling* dengan jenis *purposive sampling*. Peneliti menyebarkan kuesioner kepada 98 karyawan PT Grobest Indomakmur. Analisis data menggunakan analisis Smart PLS. Hasil analisis menyimpulkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Grobest Indomakmur di Jakarta.

Abstract: This study aims to analyze the effect of compensation, work environment and job satisfaction on employee performance at PT Grobest Indomakmur in Jakarta. This research was conducted with a non probability sampling method with a type of purposive sampling. Researchers distributed questionnaires to 98 employees of PT Grobest Indomakmur. Data analysis using Smart PLS analysis. The results of the analysis concluded that compensation, work environment and job satisfaction significantly influence employee performance at PT Grobest Indomakmur in Jakarta.

(F) Daftar acuan 42 (2001-2018)

(G) Dra. Kurniati W. Andani, MM