

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN
PADA PT PERMATA PRIMA CANINDO
DI JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : SANTI GUNAWAN

NIM : 115140407

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2019



LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Nama Mahasiswa : Santi Gunawan
NIM : 115140407
Judul Artikel : Pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Permata Prima Canindo di Jakarta

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa tersebut di atas, telah direview artikelnya sesuai dengan ketentuan penulisan jurnal yang telah ditetapkan sebagai bagian persyaratan kelulusan Sarjana Strata 1.

Note: Pencantuman nama penulis pada Artikel Jurnal:

[Dosen Pembimbing memberikan tanda (v) pada kolom II yang dipilih]

I	II
Nama mahasiswa sebagai penulis pertama dan nama dosen pembimbing sebagai penulis kedua (pendamping)	
Hanya nama mahasiswa yang dicantumkan sebagai penulis artikel jurnal	

Jakarta, 20 Des 2015

DOSEN PEMBIMBING


(.....)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Santi Gunawan
NIM : 1151 40 407
Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi


..... Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja
..... dan komitmen organisasional Terhadap
..... Turnover, Intention karyawan pada PT Permatas
..... Prima Cendro di Jakarta

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal dan dinyatakan
lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : PC. Happy Darmawan, STI, MM,
2. Anggota : DRS - M. TONY NAWAWI, MM
D RA - Kurniati W. ANDANI, MU

Jakarta, 5 Februari 2020

Pembimbing


(.....)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

(A) SANTI GUNAWAN (115140407)

(B) PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT PERMATA PRIMA CANINDO DI JAKARTA

(C) xiii + 98 hal, 2019, tabel 23; gambar 10; lampiran 3

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention karyawan pada PT Permata Prima Canindo. Penelitian ini dilakukan dengan metode *Non Probability Sampling* dengan jenis *purposive sampling*. Peneliti menyebarkan kuesioner kepada 95 karyawan PT Permata Prima Canindo. Analisis data menggunakan analisis SEM PLS. Hasil analisis menyimpulkan bahwa kepemimpinan, kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap turnover intention karyawan pada PT Permata Prima Canindo.

The purpose of this study is to determine and analyze the effect of leadership, job satisfaction and organizational commitment on employee turnover intention at PT Permata Prima Canindo. This research was conducted by the Non Probability Sampling method with the type of purposive sampling. Researchers distributed questionnaires to 95 employees of PT Permata Prima Canindo. Data analysis uses SEM PLS analysis. The results of the analysis concluded that leadership, job satisfaction and organizational commitment influence employee turnover intention at PT Permata Prima Canindo.

(F) Daftar acuan 41 (2009-2018)

(G) Dra. Kurniati W. Andani, MM