

SKRIPSI

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP NIAT UNTUK
BERPINDAH PADA KARYAWAN DI JAKARTA**



UNTAR
Universitas Tarumanagara

DIAJUKAN OLEH:

NAMA : THERECIA PRISILLYA

NPM : 115160027

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2020

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : THERECIA PRISILLYA
NPM : 115160027
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SDM
JUDUL SKRIPSI :
PENGARUH KEPUASAN KERJA,
STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP NIAT UNTUK
BERPINDAH PADA KARYAWAN DI
JAKARTA.

Jakarta, 16 Januari 2020.

Pembimbing,



(Joyce Angelique Turangan, S.E.,M.Pd.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Therecia Prisillya

NIM : 115160027

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi


PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP NIAT UNTUK BERPINDAH PADA KARYAWAN DI JAKARTA.

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 29 Januari 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Hendra Wiyanto S.E., M.E.
2. Anggota : P.C. Happy Darmawan S.H., M.M.
Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.

Jakarta, 3 Febuari 2020

Pembimbing


(Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

(A) THERECIA PRISILLYA

(B) PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP NIAT UNTUK BERPINDAH PADA KARYAWAN DI JAKARTA

(C) xv + 74 halaman, 2020, 16 tabel, 3 gambar, 4 lampiran

(D) MANAJEMEN SDM

(E) Abstrak : tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh dari kepuasan kerja, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap niat untuk berpindah. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara online dengan pemilihan sampel menggunakan purposive sampling. Subjek dari penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Jakarta dengan posisi pekerjaan sebagai karyawan/staff. Hasil dari penelitian ini yaitu kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap niat untuk berpindah, stress kerja berpengaruh positif terhadap niat untuk berpindah, dan tidak terdapat pengaruh antara lingkungan kerja dengan niat untuk berpindah.

Kata kunci : kepuasan kerja, stres kerja, lingkungan kerja, niat untuk berpindah.

(F) Daftar Pustaka :

(G) Joyce Angelique Turangan, S.E.,M.Pd.

ABSTRACT

TARUMANAGARA UNIVERSITY
FAKULTY OF ECONOMY
JAKARTA

(A) THERECIA PRISILLYA

(B) *THE EFFECT OF JOB SATISFACTION, JOB STRESS, AND JOB ENVIRONMENT TO TURNOVER INTENTION ON EMPLOYEE IN JAKARTA*

(C) xv + 74 pages, 2020, 16 table , 3 pictures, 4 attachments

(D) *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*

(E) *Abstract : the purposes of this paper is to determine the effect of job satisfaction, job stress, and job environment to turnover intention. Data collection is done by distributing the online questionnaires with sample selection using purposive sampling. Subject of this paper is employee that work in Jakarta. The result of this paper is job satisfaction has negative effect to turnover intention, job stress has positive effect to turnover intention, and there is no effect of job environment to turnover intention.*

Keywords : Job satisfaction, job stress, job environment, turnover intention.

(F) *Reference List :*

(G) Joyce Angelique Turangan, S.E.,M.Pd.