

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT KAPUAS
JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

**NAMA : TREFFICO RIZKI WIJAYA
NIM : 115140409**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2020

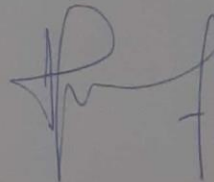
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : TREFFICO RIZKI WIJAYA
NIM : 115140409
PROGRAM JURUSAN : SI MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT KAPUAS DI JAKARTA

Jakarta, Januari 2020

Pembimbing



(Oey Hannes Widjaja SE. MM, MIKOM)



Scanned with
CamScanner

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Treffico Rizki Wijaya

NIM : 115140409

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi

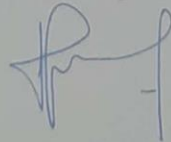
PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT KAPUAS DI JAKARTA

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 29 Januari 2020 dan dinyatakan lulus,
dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Tommy Setiawan Ruslim S.E.,M.M.
2. Anggota : Yenny Lego S.E.,M.M.

Jakarta, Februari 2020

Pembimbing



(Oey Hannes Widjaja SE.MM,MIKOM)



Scanned with
CamScanner

ABSTRACT

- (A) TREFFICO RIZKI WIJAYA (115140409)
- (B) PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT KAPUAS DI JAKARTA
- (C) xiii + 60 hal, 2019, tabel 23; gambar 10; lampiran 3
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) *The purpose of this study was to determine and analyze the effect of compensation and motivation on employee job satisfaction at PT Kapuas. This research was conducted by the Non Probability Sampling method with the type of purposive sampling. Researchers distributed questionnaires to 40 employees of PT Kapuas. Data analysis uses SPSS analysis. The results of the analysis concluded that compensation and motivation affect employee job satisfaction at PT Kapuas.*
- (F) Daftar acuan 30 (1993-2015)
- (G) Oey Hannes Widjaja SE. MM, MIKOM