



**UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI  
JAKARTA**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPETENSI AUDITOR, KEPUASAN KERJA,  
BUDAYA ORGANISASI, DAN PEMAHAMAN *GOOD  
GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA AUDITOR**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA : INDAH HARIATY**

**NIM : 125080121**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT  
GUNA MENCAPAI GELAR  
SARJANA EKONOMI  
2012**

**PENGARUH KOMPETENSI AUDITOR, KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA AUDITOR**

**INDAH HARIATY  
125080121**

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti empirik pengaruh kompetensi auditor, kepuasan kerja, budaya organisasi, dan pemahaman *good governance* terhadap kinerja auditor. Penelitian ini menggunakan 12 kantor akuntan publik yang berlokasi di Jakarta sebagai sampel yang kami gunakan data dianalisis dengan menggunakan *Statistical Product and Service Solution version 19 (SPSS 19)*.

Hasil dari penelitian ini memberikan bukti bahwa kompetensi auditor secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Esya (2008) dan Winanti (2011), kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Brahmasari & Suprayetno (2008) dan Sugioko (2009), budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Brahmasari & Suprayetno (2008) dan Wibowo (2011), tetapi tidak sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Trisnaningsih (2007), pemahaman *good governance* secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Trisnaningsih (2007), tetapi tidak sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Wibowo (2009). Kompetensi auditor, kepuasan kerja, budaya organisasi, dan pemahaman *good governance* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor.

Key word: kompetensi auditor, kepuasan kerja, budaya organisasi, pemahaman *good governance*, kinerja auditor

***INFLUENCE OF AUDITOR'S COMPETENCE, JOB SATISFACTION,  
ORGANIZATIONAL CULTURE, AND UNDERSTANDING GOOD  
GOVERNANCE ON AUDITOR'S PERFORMANCE***

***INDAH HARIATY***

***125080121***

***ABSTRACT***

*The purpose of this study is to test empirically the influence of auditor's competence, job satisfaction, organizational culture, and understanding good governance on auditor's performance. The study uses 12 public accounting firms which registered in Jakarta as our samples and the data analyzed by Statistical Product and Service Solution version 19 (SPSS 19).*

*The results of this study gives evidence that auditor's competence partially have a significance influence on the auditor's performance in accordance with the research by Esya (2008) and Winanti (2011), the job satisfaction partially have a significance influence on auditor's performance in accordance with research by Brahmasari & Suprayetno (2008) and Sugioko (2009), the organizational culture partially have a significance influence on auditor's performance in accordance with the research by Brahmasari & Suprayetno (2008) and Wibowo (2011), but not accordance to the Trisnaningsih (2007), understanding good governance partially have no significance influence on auditor's performance in accordance with the research by Trisnaningsih (2007), but not accordance to the Wibowo (2009). Auditor's competence, job satisfaction, organizational culture, and understanding good governance simultaneously have a significance influence on auditor's performance.*

*Key words: Auditor's competence, job satisfaction, organizational culture, understanding good governance, Auditor's performance*