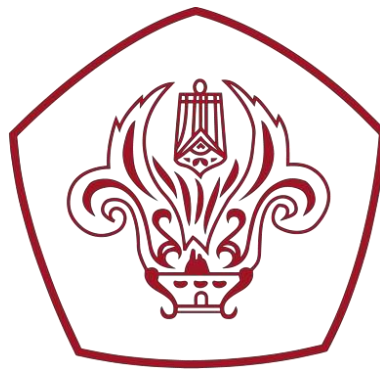


SKRIPSI

**PENGARUH PERENCAAN SUMBER DAYA MANUSIA, SELEKSI, DAN
MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT.COLLIERS JAKARTA**



UNTAR
Universitas Tarumanagara

DIAJUKAN OLEH: NAMA :

ANDRA PRADESTA NIM :

115160036

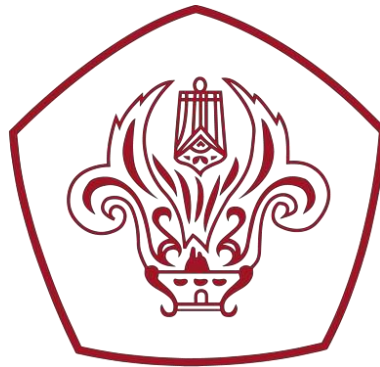
**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN SYARAT-SYARAT GUNA MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM S1 JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS
TARUMANAGARA**

2020

SKRIPSI

**PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA, SELEKSI, DAN
MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT.COLLIERS**



UNTAR
Universitas Tarumanagara

DIAJUKAN OLEH: NAMA :

ANDRA PRADESTA NIM :

115160036

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN SYARAT-SYARAT GUNA MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM S1 JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS
TARUMANAGARA**

2020

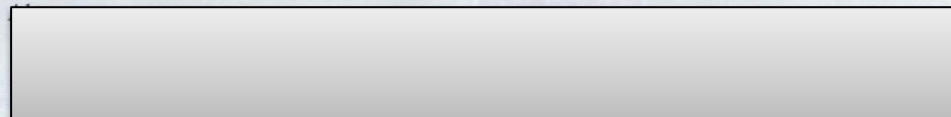
SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : ANDRA PRADESTA

NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115160036

Program Studi : S1 MANAJEMEN



Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 20 Juni 2020



Andra pradesta

Nama Lengkap Mahasiswa

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : ANDRA PRADESTA
NIM : 115160036
Program Studi : S1 MANAJEMEN

Judul Skripsi

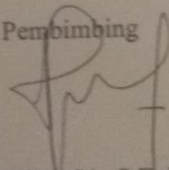
Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Seleksi, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan PT. Colliers Jakarta.

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang
terdiri atas:

1. Ketua : DR. YANUAR, SE, MM
2. Anggota : 1. HANNES WIDJAJA, SE., MM, M. Kom
2. CAROL DANIEL KADANG, SE, MM

Jakarta, Juli 2020

Pembimbing



(OEY HANNES WIDJAJA, S.E., M.M., MIKOM)

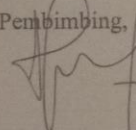
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ANDRA PRADESTA
NIM : 115160036
PROGRAM JURUSAN : S1 MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA
MANUSIA, SELEKSI, DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT.COLLIERS
JAKARTA.

Jakarta, Mei 2020

Pembimbing,



(OEY HANNES WIDJAJA, S.E.,M.M.,MIKOM)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

(A) ANDRA PRADESTA (115160036)

(B) PENGARUH PERENCAAN SUMBER DAYA MANUSIA, SELEKSI, DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT.COLLIERS

(C) xiii + 107 hal, 2020, tabel 23; gambar 6; lampiran 3

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh perencanaan sumber daya manusia, seleksi, dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Collers. Penelitian ini dilakukan dengan metode total sampling. Peneliti menyebarkan kuesioner kepada 100 karyawan PT Colliers. Analisis data menggunakan analisis SPSS. Hasil analisis menyimpulkan bahwa perencanaan sumber daya manusia, seleksi, dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Colliers.

(F) *Abstract: This research aims to analyse the influence of human resource planning, Selection, and motivation to employee satisfaction of PT. Collers. This research is done by a total sampling method. Researchers distributed questionnaires to 100 employees of PT Colliers. Data analysis using SPSS analysis. The results of the analysis concluded that human resource planning, selection, and motivation have significant effect on employee satisfaction at PT Colliers.*

(G) Daftar acuan 23 (1996-2018)

(H) OEY HANNES WIDJAJA, S.E.,M.M.,MIKOM