

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT. PILAR LOGAM PERKASA DI JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : ARDY HARRY MULIADI

NIM : 115179107

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2020

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT. PILAR LOGAM PERKASA DI JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : ARDY HARRY MULIADI

NIM : 115179107

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

JAKARTA

2020

SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT



FR.FE-4.7-RO

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : Arda Vicky Oktavia
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 11519107
Program Studi : SI Manajemen



Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek,
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya,
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data,
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembebasan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 01 - 07 - 2020 -



NPM

Nama Lengkap Mahasiswa

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke Jurusan Akuntansi/Manajemen dan dibawanya untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum masuk setelah lulus ujian dan revisi.

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

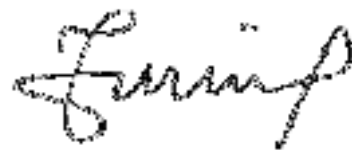
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ARDY HARRY MULIADI
NIM : 115179107
PROGRAM JURUSAN : S1 MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. PILAR LOGAM PERKASA DI
JAKARTA

Jakarta, Juni 2020

Pembimbing



(Dra. Kurniati W. Andani, MM)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : ardy harry mulyadi
NIM : 115179107
Program Studi : S1 manajemen

Judul Skripsi

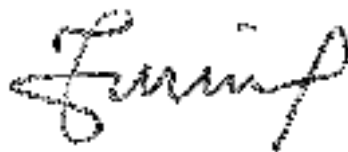
pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt pilar logam perkasa di jakarta

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 06-07-2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

Ketua : JOYCE ANGELIQUE TURANGAN, SE., M.Pd

Anggota : Dra. Kurniati W. Andani, MM
Anggota : Drs. IWAN PRASODJO, MA

Jakarta, 16-07-2020
Pembimbing



(Dra. Kurniati W. Andani, MM)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

(A) ARDY HARRY MULIADI (115179107)

(B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PILAR LOGAM PERKASA DI JAKARTA

(C) xiii + 100 hal, 2020, tabel 20; gambar 7; lampiran 3

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Pilar Logam Perkasa di Jakarta. Penelitian ini dilakukan dengan metode *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Peneliti menyebarkan kuesioner kepada 76 karyawan PT Asia Multidana. Analisis data menggunakan analisis Smart PLS. Hasil analisis menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja PT Pilar Logam Perkasa di Jakarta.

Abstract: This study aims to analyze the influence of leadership style, motivation and compensation on employee job satisfaction at PT Pilar Logam Perkasa in Jakarta. This research was conducted with the probability sampling method with the type of simple random sampling. Researchers distributed questionnaires to 70 employees of PT Asia Multidana. Data analysis using Smart PLS analysis. The analysis concluded that leadership, motivation and compensation had a significant effect on job satisfaction of PT Pilar Logam Perkasa in Jakarta

(F) Daftar acuan 51 (2003-2018)

(G) Dra. Kurniati W. Andani, MM