

**SKRIPSI**

**PENGARUH INSENTIF DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT.  
RIZKY INDAH MAKMUR DI TANGERANG**



**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA : CYNTHIA DEWI**

**NIM: 115160385**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT  
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**JAKARTA**

**2020**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH INSENTIF DAN BUDAYA ORGANISASI**  
**TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT.**  
**RIZKY INDAH MAKMUR DI TANGERANG**



**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA : CYNTHIA DEWI**

**NIM: 115160385**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT**  
**GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**JAKARTA**

**2020**

## Surat Pernyataan Tidak Melakukan Plagiat



FR.FE-4.7-RO

### SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Cynthia Dewi  
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115160385  
Program Studi : S1 Manajemen

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 8 Juli 2020.



Cynthia Dewi

#### Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**JAKARTA**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : CYNTHIA DEWI

NPM :115160385

PROGRAM /JURUSAN: S1/ MANAJEMEN

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

JUDUL SKRIPSI: PENGARUH INSENTIF DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. RIZKY INDAH  
MAKMUR DI TANGERANG

Jakarta, 27 juli 2020

Pembimbing

  
(Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Cynthia Dewi

Nim: 115160385

Program studi: S1 Manajemen

**Judul Skripsi**


**Pengaruh Insentif Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT.  
Rizky Indah Makmur Di Tangerang**

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 21 juli 2020 dan dinyatakan lulus,  
dengan tim penguji yang terdiri atas:

- 1.Ketua: EDALMEN S.E., M.M.
- 2.Anggota: JOYCE ANGELIQUE TURANGAN S.E., M. Pd.
- 3.Anggota: MEI IE S.E., M.M.

Jakarta, 27 juli 2020

Pembimbing



(Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.)

## ***ABSTRACT***

UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS ECONOMIC AND BUSINESS  
JAKARTA

- A) CYNTHIA DEWI 115160385
- B) THE INFLUENCE OF INCENTIVE AND ORGANIZATION CULTURE ON ORGANIZATION COMMITMENT AT PT. RIZKY INDAH MAKMUR IN TANGERANG
- C) HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
- D) *Abstract: In this study there are 3 variables used, namely incentives, organizational culture, and organizational commitment. X1 = incentives, X2 = organizational culture, and Y = organizational commitment. Incentives in the form of rewards, awards or benefits provided to employees for their hard work given to the company, so that indirectly foster their loyalty to the company. While organizational culture is a belief in the values that are embraced, and trusted, which values are the guidelines for every employee of the organization in carrying out organizational activities. And for organizational commitment is where employees in this organization want to remain part of the organization's members and want to do anything to remain in the organization. the purpose of this study was to determine the effect of incentives and culture on organizational commitment. The data used in this study are primary data. and this research data is processed using PLS-SEM (Partial Least Square - Structural Equation Modeling). The choice of using PLS-SEM is because the sample used in the study was relatively small, namely 26 people. Which is because the population used in this study is small. The population consists of employees of PT. Rizky Indah Makmur. From the results of this study, the fact is that there is a positive influence between the incentives and organizational culture on organizational commitment.*
- E) *Object: incentives, organizational culture, organizational commitment*

## ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JAKARTA

- A) CYNTHIA DEWI (115160385)
- B) PENGARUH INSENTIF DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PADA PT. RIZKY INDAH MAKMUR DI TANGERANG
- C) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- D) Pada penelitian ini terdapat 3 variabel yang digunakan yaitu insentif, budaya organisasi, dan komitmen organisasi.  $X_1$ = insentif,  $X_2$ = budaya organisasi, dan  $Y$ = komitmen organisasi. Insentif adalah berupa imbalan, penghargaan atau tunjangan yang diberikan kepada karyawan atas kerja keras mereka yang mereka berikan kepada perusahaan, agar mereka secara tidak langsung menumbuhkan loyalitas mereka kepada karyawan. Sedangkan budaya organisasi adalah kepercayaan yang dianut akan nilai-nilai yang dipercayai, yang mana nilai-nilai tersebut sebagai pedoman setiap karyawan organisasi dalam menjalankan kegiatan organisasi. Dan untuk komitmen organisasi adalah situasi dimana karyawan pada organisasi tersebut ingin tetap menjadi bagian dari anggota organisasi tersebut dan ingin melakukan apa pun agar tetap berada di dalam organisasi tersebut. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh insentif dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data yang bersifat data primer. Yang mana data penelitian ini diolah menggunakan PLS- SEM (*Partial Least Square - Structural Equation Modeling*). Pemilihan penggunaan PLS-SEM dikarenakan sample yang digunakan dalam penelitian relatif kecil, yaitu 26 orang. Yang mana hal tersebut disebabkan karena populasi yang digunakan dalam penelitian ini kecil. Populasi tersebut terdiri dari karyawan-karyawan PT. Rizky Indah Makmur. Dari hasil penelitian ini didapatkan bahwa terdapat pengaruh positif antara insentif dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi.
- E) Objek : insentif, budaya organisasi dan komitmen organisasi