

SKRIPSI
PENGARUH MAKNA KERJA YANG MEMEDIASI
HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN ORGANISASI DAN
KREATIVITAS KARYAWAN



DIAJUKAN OLEH :
NAMA : DANIEL
HENDYWIJAYA
NIM : 115150355

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA
2020

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : DANIEL HENDYWIJAYA
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115150355
Program Studi : SI Manajemen
Alamat : KP. PISANG RT 002 RW 007
Telp. _____
HP. 081991487755

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 10 Juli 2020



DANIEL HENDYWIJAYA

Nama Lengkap Mahasiswa

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : DANIEL HENDYWIJAYA
NPM : 115150355
PROGRAM / JURUSAN : S1/MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MAKNA KERJA YANG
MEMEDIASI HUBUNGAN ANTARA
DUKUNGAN ORGANISASI DAN
KREATIVITAS KARYAWAN

Jakarta, Juli 2020

Pembimbing,



(Oey Hannes Widjaja SE., MM., MIKOM)

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Daniel Hendywijaya
NIM : 115150355
Program Studi : S1 Ekonomi Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi

**PENGARUH MAKNA KERJA YANG MEMEDIASI HUBUNGAN ANTARA
DUKUNGAN ORGANISASI DAN KREATIVITAS KARYAWAN**

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 22 juli 2020
dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

Ketua : FRANGKY SLAMET, SE., MM
Anggota 1 : OEY HANNES WIDJAJA, SE., MM, M.Kom
Anggota 2 : HERLINA BUDIONO, SE., MM

Jakarta, 31 Juli 2020



(OEY HANNES WIDJAJA, SE., MM, M.Kom)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

(A) DANIEL HENDYWIJAYA (115150355)

(B) PENGARUH MAKNA KERJA YANG MEMEDIASI HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN ORGANISASI DAN KREATIVITAS KARYAWAN

(C) 77 Halaman, 2020 : xv + 20 tabel ; 7 gambar ; 4 lampiran

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak : Tujuan dari penelitian ini memiliki 3 tujuan, yaitu mengetahui apakah terdapat pengaruh dukungan organisasi terhadap makna kerja dan apakah ada pengaruh makna kerja terhadap kreativitas karyawan dan yang terakhir yaitu peranan makna kerja sebagai mediasi antara dukungan organisasi terhadap kreativitas karyan .Peneliti mengambil sampel sebanyak 100 responden pada PT PELNAS PASIFIK SAMUDRA SHIPPING dengan menggunakan kuisisioner. Metode penelitian ini menggunakan SmartPLS. Pengujian hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif, dan signifikan terhadap dukungan organisasi terhadap makna kerja, terdapat pengaruh positif antara makna kerja dan kreativitas karyawan, dan terdapat pengaruh positif antara Makna kerja sebagai mediasi antara dukungan organisasi dan kreativitas karyawan.

(F) Kata kunci : Kompensasi , Kepuasan Kerja , dan Kinerja Karyawan

(G) Daftar pustaka 37

(H) Oey Hannes Widjaja SE., MM., MIKOM

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

(A) DANIEL HENDYWIJAYA (115150355)

(B) *THE ROLE OF MEANING OF WORK MEDIATING THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL SUPPORT ON EMPLOYEE CREATIVITY*

(C) *xv + 77 pages, 2020, 20 tables ,7 pictures , 4 attachments*

(D) *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*

(E) *Abstract : The Purpose of this study have 3 intentions wich is to investigate the connection between organizational support and meaning of work, the connection between meaning of work and employee creativity and lastly : the role of meaning of work mediating the effect of organizational support and employee creativity. This research use 100 samples from PT PELNAS PASIFIK SAMUDRA SHIPPING using Quisioner with SMART PLS to procces data. The result indicate that Organizational support have positive effects on meaning of work, meaning of work have positif effect on employee creativity. While the mediating effect of meaning of work on the relationship between POS and employee creativity is fully supported.*

(F) *Key Words:.,Perceived Organizational Support, Meaning of Work, ,Employee Creativity*

(G) *Reference list 37*

(H) *Oey Hannes Widjaja SE., MM., MIKOM*