

SKRIPSI

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI KARYAWAN PT MULTIKARYA
INTIMANUNGGAL DI JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : ELLYS

NIM : 115160424

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2020

SKRIPSI

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI KARYAWAN PT MULTIKARYA
INTIMANUNGGAL DI JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : ELLYS

NIM : 115160424

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah *ini*:

Nama mahasiswa

ELLYS

NPM (Nomor Pokok Mahasiswa)

115160424

Program Studi

manajemen

Dengan ini saya menyatakan, apabila daJampembuatan skripsi temyata saya:

1. Melakukan pJagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal *ini* Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 24 Juni 2020



Ellys.

Catatan:

Nama Lengkap Mahasiswa

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ELLYS
NIM : 115160424
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SDM
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI
KARYAWAN PT MULTIKARYA
INTIMANUNGGAL DI JAKARTA

Jakarta, 6 Juli 2020

Pembimbing



(Mei Ie, S.E., M.M.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ellys
Nim : 115160424
Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi

Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT Multikarya Intimanunggal di Jakarta

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 6 Juli 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Dra. YUSBARDINI, MM
2. Anggota : MEI IE, SE., MM
3. Anggota : JOYCE ANGELIQUE TURANGAN, SE., M.Pd

Jakarta, 6 Juli 2020

Pembimbing



(Mei Ie, S.E., M.M.)

ABSTRACT

**TARUMANAGARA UNIVERSITY FACULTY
OF ECONOMICS AND BUSINESS
JAKARTA**

- (A) ELLYS (115160424)
- (B) THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARDS ORGANIZATIONAL COMMITMENT FOR EMPLOYEES PT MULTIKARYA INTIMANUNGGAL IN JAKARTA
- (C) xvi + 96 pages, 22 tables, 12 pictures, 4 attachments
- (D) HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
- (E) **ABSTRACT:** job satisfaction is a feeling of pleasure / disappointed employees at work or the company and organizational culture are values / norms that are instilled by the company so that these are two important variables to explain organizational commitment in the form of employee desires to maintain its membership in the company so the main purpose of this study is to find out the effect of job satisfaction and organizational culture on employee organizational commitment. This research uses descriptive quantitative method in which data collected by researchers uses a survey method conducted online of 50 respondents who are employees in non-managerial positions at PT Multikarya Intimanunggal. Furthermore, there are two hypotheses that will be tested by calculating Likert scale data using PLS- SEM. Sampling is done by non-probability sampling technique with a purposive sampling approach. The data analysis method used by researchers is PLS-SEM which is calculated through SmartPLS software version 3.3.2 with bootstrapping method to measure the level of significance. The results of this study indicate that job satisfaction has a positive effect on organizational commitment of PT Multikarya Intimanunggal employees and organizational culture has a positive effect on organizational commitment of PT Multikarya Intimanunggal employees.
- Keywords: Job Satisfaction, Organizational Culture, Organizational Commitment
- (F) REFERENCE LIST: 33 (2008 – 2020)
- (G) Mei Ie, S.E., M.M.

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

- (A) ELLYS (115160424)
- (B) PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PT MULTIKARYA INTIMANUNGGAL DI JAKARTA
- (C) xvi + 96 halaman, Tabel 22, Gambar 12, Lampiran 4
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) **ABSTRAK:** kepuasan kerja merupakan perasaan senang/kecewa karyawan pada pekerjaan maupun perusahaan dan budaya organisasi merupakan nilai/norma yang ditanamkan oleh perusahaan sehingga hal tersebut merupakan dua variabel penting untuk menjelaskan komitmen organisasi yang berupa keinginan karyawan untuk mempertahankan keanggotaannya di perusahaan sehingga tujuan utama penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif di mana data yang dikumpulkan oleh peneliti menggunakan metode survei yang dilakukan secara *online* terhadap 50 responden yang merupakan karyawan pada posisi non manajerial di PT Multikarya Intimanunggal. Selanjutnya terdapat dua hipotesis yang akan diuji dengan cara mengkalkulasi data berskala Likert menggunakan PLS-SEM. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *non-probability sampling* dengan pendekatan *purposive sampling*. Metode analisis data yang digunakan oleh peneliti adalah PLS-SEM yang dikalkulasi melalui *software* SmartPLS versi 3.3.2 dengan metode *bootstrapping* untuk mengukur tingkat signifikansinya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi karyawan PT Multikarya Intimanunggal dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi karyawan PT Multikarya Intimanunggal.
- Kata kunci: Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi
- (F) DAFTAR PUSTAKA: 33 (2008 – 2020)
- (G) Mei Ie, S.E., M.M.