

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA KERJA, PENGEMBANGAN KARIR DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. CIPTAPAPAN DINAMIKA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : GEBBY TRIFENA

NIM : 115159203

PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

2020

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA KERJA, PENGEMBANGAN KARIR DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. CIPTAPAPAN DINAMIKA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : GEBBY TRIFENA

NIM : 115159203

PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

2020

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : Gebby Trifena
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115159203
Program Studi : S1 Manajemen



Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 25 Juni 2020



Gebby Trifena

Nama Lengkap Mahasiswa

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : GEBBY TRIFENA
NO. POKOK MAHASISWA : 115159203
PROGRAM JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BUDAYA KERJA, PENGEMBANGAN
KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. CIPTAPAPAN DINAMIKA

Jakarta, 12 Juli 2020

Pembimbing,



(Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Gebby Trifena
NIM : 115159203
Program Studi : SI Manajemen

Judul Skripsi

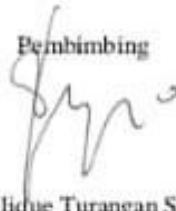
Pengaruh Budaya Kerja, Pengembangan Kurir, dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Ciptapapan Dinamika

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 3 Juli 2020 dan
dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : YUSI YUSIANTO, SE., ME
2. Anggota : JOYCE ANGELIQUE TURANGAN, SE., M.Pd.
Dr. YANUAR, SE, MM

Jakarta, 12 Juli 2020

Pembimbing



(Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.)

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

- (A) GEBBY TRIFENA(115159203)
- (B) PENGARUH BUDAYA KERJA, PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT CIPTAPAPAN DINAMIKA
- (C) xiv + 62 pages, 2020, 21 tables, 3 pictures, 5 attachment
- (D) HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
- (E) *Abstract: The role of human resources is so important in companies that they need to be handled and maintained properly. Every organization has human resource management to handle everything related to human resources. This study uses 50 respondents with 3 types of independent variables and 1 dependent variable. The dependent variable in this study is work culture (X1), career development (X2), work environment (X3) while the dependent variable is job satisfaction (Y). The research design used in this study is a conclusive research design. The results of this study indicate that Work Culture, career development and work environment have a positive and significant influence on Job Satisfaction*
- (F) *Keywords: Work Culture, Career Development, Work Environment, Job Satisfaction*
- (G) 38 references (2003 – 2018)
- (H) Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

- (A) GEBBY TRIFENA (115159203)
- (B) PENGARUH PENGARUH BUDAYA KERJA, PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT CIPTAPAPAN DINAMIKA
- (C) xiv + 62 hlm, 2020, Tabel 21, Gambar 3, Lampiran 5
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak: Peran sumber daya manusia begitu penting dalam perusahaan menjadikannya perlu penanganan dan pemeliharaan dengan baik. Setiap organisasi memiliki manajemen sumber daya manusia untuk menangani segala sesuatu yang berkaitan dengan sumber daya manusia. Penelitian ini menggunakan 50 orang responden dengan 3 jenis variable bebas dan 1 variabel terikat. Variabel terikat pada penelitian ini adalah budaya kerja (X1), pengembangan karir (X2), lingkungan kerja (X3) sedangkan untuk variable terikat yaitu kepuasan kerja (Y). Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah desain penelitian konklusif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Kerja, pengembangan karir dan lingkungan kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja
- (F) Kata Kunci: Budaya Kerja, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja
- (G) Daftar Pustaka 38 (2003 – 2018)
- (H) Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.